

LE MAINTIEN de l'effectif est aussi précieux que le le recrutement



Presque tout le monde est d'accord sur le fait que l'ajout de nouveaux membres au sein de votre club est une excellente chose. Les nouveaux membres apportent de l'énergie, de nouvelles idées, de l'enthousiasme, et plus de bras pour alléger la charge de travail. Toutefois, il y a un sujet qui ne fait pas l'unanimité; les moyens à prendre pour accroître le maintien de l'effectif. Chaque nouveau membre Optimiste que vous ajoutez à votre club ne renforcera pas votre effectif si vous perdez des membres actuels.

Garder ses membres constitue une base pour le recrutement. Un taux élevé de rétention démontre que les membres se réjouissent de faire partie de votre club et crée de la valeur parmi les membres potentiels. De plus, des membres heureux sont plus enclins à parler de leur club et à inviter les gens à participer à une réunion ou à une activité. Si l'effectif de votre club diminue, il y a de fortes chances que le recrutement de nouveaux membres risque de ne pas être efficace tant que la question de la perte de membres ne sera pas résolue. Il n'est pas efficace de verser constamment de l'eau dans un seau s'il y a un trou dans le fond.

Pourquoi les gens adhèrent-ils à une organisation comme la nôtre?

Habituellement, les gens adhèrent à une organisation parce qu'ils veulent servir leur collectivité. Néanmoins, ils veulent également en tirer quelque chose. Les clubs doivent déterminer ce qui motive les membres et s'assurer de répondre à leurs attentes afin de leur permettre de demeurer actifs et engagés.

Les membres sont généralement motivés par le sentiment qu'ils occupent une place importante dans l'équipe et peuvent influencer le cours des choses. Ils aiment travailler à des projets qui, selon eux, amélioreront leur vie et celle des autres au sein de leur collectivité locale. Les gens aiment participer aux activités qui les divertissent ou qui ont une dimension sociale. Une autre source de motivation, c'est de donner aux membres la possibilité d'acquérir de nouvelles compétences ou d'établir des liens avec d'autres personnes qui peuvent les aider dans leurs vies professionnelles. Les récompenses sont aussi encourageantes, que ce soit par l'entremise de réalisations personnelles, d'éléments tangibles ou d'un sentiment de satisfaction pour un travail bien fait.

Ce qui est bien, c'est qu'il y a de nombreuses façons d'accroître la rétention des membres. Il se peut que les clubs aient à faire l'essai de divers moyens jusqu'à ce qu'ils trouvent celui qui leur convient le mieux.

