

La ligne directe



OPTIMIST
INTERNATIONAL

Publication à l'intention de la direction d'Optimist International • Vol. 34, n° 5 • mai 2011

Les délégués devront examiner plusieurs propositions d'amendements aux Règlements

Plusieurs propositions d'amendements aux Règlements d'Optimist International seront soumises aux délégués représentant les clubs Optimiste au congrès international de Baltimore le mardi 5 juillet. Les propositions ont été placées dans les boîtes aux lettres électroniques de club et elles sont également accessibles à l'adresse Web www.optimiste.org.

Qui peut voter?

Chaque club Optimiste en règle au moment du congrès a droit à un vote par 25 membres ou fraction majoritaire (13 ou plus) sur la base du nombre de membres inscrits au bureau international au 30 avril 2011. Un club fondé après cette date et avant l'ouverture du congrès a droit au nombre de votes déterminé sur la base de la liste du nombre de membres fondateurs inscrits à Optimist International.

Un délégué de ce club, qui doit être inscrit au congrès comme représentant de ce club, doit se rendre au comptoir des lettres de créance et prendre les bulletins de vote du club et autre information pertinente. Un particulier peut représenter plus d'un club, mais il doit être membre de chaque club et payer des frais d'inscription distincts pour chaque club.

Les résolutions peuvent mener à des changements positifs

Les clubs ont encore le temps de tirer avantage du processus des résolutions au congrès, lequel peut servir à tout aspect de l'organisation non couvert par les Règlements.

Les clubs doivent soumettre des résolutions, avant le 4 mai 2011, au comité des résolutions. Le comité choisira les résolutions les plus pertinentes et, le mardi 5 juillet, il en fera rapport aux délégués au congrès qui en débattront et se prononceront sur chacune d'elles. (Remarque : les résolutions endossées par les délégués au congrès ne sont pas exécutoires et elles sont transmises au conseil d'administration international pour une étude plus approfondie).

Veuillez dactylographier ou saisir le texte des résolutions sur la papèterie du club et y inclure le nom de votre club, son numéro et la signature du président. Toutes les résolutions devraient être rédigées selon la présentation standardisée d'une résolution : « Attendu que..., Attendu que..., Attendu que..., Il est résolu que le conseil d'administration d'Optimist International tienne compte... ». Veuillez poster vos résolutions à : Jacques Pelland, directeur principal, Optimist International Canada, 5205, boulevard Métropolitain Est, bureau 200, Montréal (Québec) H1R 1Z7.

Une liste de huit candidats

Huit membres de clubs Optimistes se présentent pour deux mandats de trois ans chacun au sein du conseil d'administration d'Optimist International. Les candidats sont Richard Bloom de Gladwin, Michigan; Dennis Desmond de Marshall, Missouri; Michael Goldman de Davie, Floride; Ron Graves de San Antonio, Texas; Gloria Kloster de Brookings, Dakota du Sud; Paul Lucas d'Odessa, Texas; et Edwin Wint de Kingston, Jamaïque.

Les noms des candidats seront sur le bulletin de vote à l'occasion du congrès international de Baltimore, Maryland, en juillet prochain. Les délégués de clubs éliront deux d'entre eux pour des mandats de trois ans qui débutent le 1^{er} octobre 2011. Les deux nouveaux membres du conseil d'administration élus remplaceront Ken Garner et Marlene Phillips, dont les mandats se terminent le 30 septembre 2011.

De plus, les délégués éliront le président international élu et huit vice-présidents internationaux élus. Les vice-présidents internationaux élus seront choisis par région. Les délégués voteront pour le candidat vice-présidentiel de leur région seulement.

Chaque candidat a eu la chance de fournir des renseignements généraux personnels et une liste d'expériences pertinentes. Les candidats ont également exprimé leur opinion sur l'organisation. On retrouve des renseignements sur chacun d'eux dans les pages suivantes.

Dans le présent numéro :

2 - Les candidats font part de leurs intentions sur l'organisation et leur rôle de chef de file.

13 - Le conseil d'administration et les clubs soumettent des propositions pour qu'elles puissent être prises en considération par les délégués.

Candidates/candidats 2011-2012

Candidat au poste de président international élu

Jean-Claude « J.C. » St-Onge

Membre : Club Optimiste St-Pierre, St-Jérôme, Québec (adhésion en 1987); ancien membre, Club Optimiste de Bellefeuille, Québec (1983)

Profession : directeur général et propriétaire de Promellis, inc. et de S3MM Holdings, inc.

Service Optimiste : lieutenant-gouverneur distingué, Ouest du Québec (1988-1989); gouverneur distingué et exceptionnel, Ouest du Québec (1995-1996); membre du comité international de fondation de nouveaux clubs (1997 à 1999, 2001-2002); membre du comité international ad hoc sur la planification stratégique (1999-2000, 2003-2004); membre du comité du CGJOI (2008-2009); membre du groupe de discussion international sur la croissance (2009-2010); président du comité international de fondation de nouveaux clubs (2002-2003); président du conseil international des finances (2005 à 2007); président du groupe de discussion international sur la croissance (2007-2008); fondateur de club accrédité (2001 jusqu'à ce jour); formateur certifié de district (2001 jusqu'à ce jour); membre du conseil d'administration international (2005-2006)



Quelle est votre vision de l'avenir de l'organisation?

Ma vision pour notre belle organisation consiste à la voir croître et devenir un chef de file encore plus important pour aider à inspirer le meilleur chez les jeunes; pour ce faire, toutefois, nous devons nous adapter à la façon dont le bénévolat a évolué au cours des années. Nous avons laissé le 20^e siècle derrière nous et nous devons nous adapter au 21^e siècle. Les choses ne se font plus de la même manière, mais les enfants du monde ont, somme toute, les mêmes besoins. C'est ce que nous faisons de mieux : nos activités ont évolué pour mieux servir nos collectivités, le temps est maintenant venu de renforcer notre organisation en s'adaptant aux changements et aux défis auxquels nous faisons face.

Concrètement, à quoi aspirez-vous durant votre mandat à titre de président international?

Pendant mon mandat, je mettrai toute mon énergie et mes ressources pour optimiser la croissance grâce à la fondation de nouveaux clubs et le recrutement de nouveaux membres. Pour ce faire, je m'entourerai d'une équipe de bénévoles qui travailleront de concert avec nos districts, zones et clubs pour les aider de différentes façons pour mieux mettre en œuvre le plan stratégique élaboré par notre conseil d'administration au cours des années. Je mettrai en place des outils pour offrir une meilleure mise en marché de notre organisation à tous les niveaux. Nous sommes le secret le mieux gardé que je ne connaisse et il est temps de se faire connaître. Comme un grand Américain a dit un jour, « I have a dream. » (J'ai un rêve.) Mon rêve est très simple : plus nous avons d'Optimistes pour servir les enfants, plus d'enfants nous aiderons pendant cette période particulièrement difficile.

Quelles aptitudes en matière de gestion et de leadership utiliserez-vous pour diriger l'organisation?

J'ai connu beaucoup de succès en affaires au cours des 25 dernières années parce que j'ai appris l'importance de la formation d'équipe. Une fois votre équipe formée, ne faites pas de microgestion; laissez les équipiers faire leur travail, laissez-les suggérer des idées, mais principalement laissez-les faire le petit effort supplémentaire, parce qu'ils croient en ce qu'ils font. Nous avons besoin de davantage de mentorat, mais nous avons également besoin de gens qui veulent atteindre leurs objectifs personnels. Toutefois, nous devons fixer des buts atteignables. Ceci est mon engagement : travailler sur les buts et les rendre accessibles pour tous.

Candidates/candidats 2011-2012

Candidates/candidats au conseil d'administration



Richard Bloom

Membre : Optimist Club of West Branch, Michigan (2004); et l'Optimist Club of Southfield-Lathrup, Michigan (adhésion en 1978); ancien membre, Optimist Club of Southfield, Michigan (adhésion en 1973)

Profession : ventes

Service Optimiste : président de club honneur (1975-1976 et 1993-1994); lieutenant-gouverneur distingué, district Michigan (1977-78); lieutenant-gouverneur, district Michigan (2003 à 2005); gouverneur, district Michigan (1982-1983); membre du comité international de fondation de nouveaux clubs (2005-2006); vice-président international (2008-2009); membre du comité international de formation au leadership (2009-2010); membre du comité international des lettres de créance (2010-2011); représentant itinérant de la FNC (1993 jusqu'à ce jour); fondateur de club accrédité (2006 jusqu'à ce jour); représentant de la FOI; animateur au congrès international (1993 jusqu'à ce jour)

Quelle est votre vision de l'avenir de l'organisation? J'imagine le moment quand la mission d'Optimist International sera pleinement accueillie et quand les gens demanderont de devenir membre de notre organisation. C'est possible en développant les jeunes que nous servons aujourd'hui dans les collectivités partout dans le monde. Il faut étudier les intérêts des jeunes d'aujourd'hui pour possiblement améliorer les programmes que nous endossons.

La nécessité de croître ne disparaîtra pas. La croissance permet de maintenir une bonne santé financière et d'avoir la capacité de fournir des programmes de qualité pour les jeunes. Nous devons toujours prendre en considération l'aspect financier des programmes dont nous faisons la promotion.

Concrètement, à quoi aspirez-vous durant votre mandat au conseil d'administration? De la croissance de l'organisation découle la croissance de notre situation financière. Nous devons surveiller de près nos responsabilités financières pour nous assurer de rester une organisation viable desservant les jeunes dans nos collectivités partout dans le monde. En partant du haut jusqu'aux régions, districts et clubs. En tant que membre du conseil d'administration d'Optimist International, j'accepterai ce défi avec joie. Les programmes jeunesse auxquels nous consacrons de l'argent doivent s'orienter vers les intérêts des jeunes d'aujourd'hui pour connaître une plus grande participation et pour que ce soit profitable pour tous.

Quelles sont vos aptitudes en matière de gestion et de leadership qui vous serviront pour prendre des décisions en tant que membre du conseil d'administration? Actuellement, je suis membre et trésorier du conseil d'administration de l'*United Way of Gladwin County* et le *Gladwin County Historical Society*. J'ai mis en branle des changements qui ont su améliorer l'efficacité opérationnelle de ces organisations. J'ai administré avec succès ma propre agence d'assurances pendant plus de 20 ans.

Mon expérience Optimiste, plus particulièrement en tant que vice-président international, représentant itinérant et formateur international pendant les congrès, m'a donné l'occasion de visiter plusieurs districts et de rencontrer beaucoup d'Optimistes fantastiques qui m'ont fait part de leurs inquiétudes et de leurs attentes relativement à l'organisation. Ces expériences ont contribué à me préparer à occuper un poste sur le conseil d'administration et aux responsabilités y incombant.



Dennis Desmond

Membre : Optimist Club of Slater, Missouri (adhésion en 1985); Optimist Club of Marshall, Missouri (adhésion en 1995); Optimist Club of Southside Kansas City, Missouri (adhésion en 2003); et Optimist Club of Lake Area, Missouri (adhésion en 2009); ancien membre de Optimist Clubs of Fulton (1990), Pleasant Hill (2003) et Kansas City (2009), tous au Missouri

Profession : éducateur à la retraite, gestionnaire de la ferme familiale

Service Optimiste : président de club honneur et distingué (1993-1994 et 1997-1998); président de club (2010-2011); lieutenant-gouverneur distingué, district Est du Missouri (1994-1995); lieutenant-gouverneur distingué, Ouest du Missouri (1999-2000); gouverneur, district Ouest du Missouri (2002-2003); membre du comité international de fondation de nouveaux clubs (2005-2006); vice-président international (2009-2010); fondateur de club accrédité; formateur certifié de district; représentant itinérant de la FNC

Quelle est votre vision de l'avenir de l'organisation? J'ai dédié ma vie à l'éducation et à la collaboration avec les jeunes et les adultes. Ma philosophie de toujours consiste à donner aux étudiants les outils dont ils ont besoin pour former leurs propres pensées et résoudre les problèmes potentiels. Je crois que cette philosophie s'applique également à l'organisation Optimist International. Mon objectif est de répandre l'Optimisme dans nos collectivités et de l'étendre dans

de nouvelles collectivités afin de servir le plus d'enfants possible. Ma vision présente une croissance grâce à la communication, la formation, la motivation et le travail sur le terrain.

Concrètement, à quoi aspirez-vous durant votre mandat au conseil d'administration? Je viserai à apporter de la stabilité et de la cohérence dans le programme de marques de reconnaissance. Je travaillerai à établir des équipes de recrutement pour la croissance et la rétention afin d'aider les districts. Je viserai à accroître la visibilité d'Optimist International. Je veillerai à rehausser les principaux programmes que nous avons actuellement. J'explorerai de nouvelles idées pour revitaliser l'organisation.

Quelles sont vos aptitudes en matière de gestion et de leadership qui vous serviront pour prendre des décisions en tant que membre du conseil d'administration? Grâce à mon expérience en tant que professeur de mathématiques, de chimie et d'informatique auprès d'étudiants et d'adultes, je comprends bien les finances. J'ai de l'expérience en matière de conseil d'administration puisque je siège à deux conseils différents et j'en ai été le secrétaire pour les deux et je suis présentement le trésorier pour l'un des deux, où j'inspecte les fonds et supervise la santé financière de l'organisation. Ceci s'ajoute à mon travail avec l'organisation Optimiste où j'ai acquis de l'expérience en étant de président de club à vice-président international de la région Centre des États-Unis. J'ai pris beaucoup d'expérience et j'ai approfondi mes connaissances sur l'organisation. Je possède des aptitudes d'organisation pour mettre en place des formations et des réunions. Je gère et exploite 290 acres – ma propre ferme et deux autres plus petites. Mon service dans l'armée m'a permis de développer des aptitudes en leadership puisque nous devons prendre des décisions rapidement. Je suis à la retraite et j'ai le temps pour me consacrer totalement à mon rôle de directeur du conseil d'administration.

Candidates/candidats 2011-2012

Candidates/candidats au conseil d'administration



Michael Goldman

Membre : Optimist Club of Bonita Springs, Floride (adhésion en 2004), et Optimist Club of Miramar, Floride (adhésion en 2008)

Profession : gestionnaire des ventes international

Service Optimiste : président de club distingué, Bonita Springs (2004-2005); lieutenant-gouverneur distingué, district Sud de la Floride (2004-2005); gouverneur honneur et distingué, district Sud de la Floride (2009-2010)

Quelle est votre vision de l'avenir de l'organisation? Ma vision de l'avenir de l'organisation est de voir l'effectif d'Optimist International revenir à plus de 100 000 membres, d'une part en insistant sur la rétention de notre effectif actuel et d'autre part, en fondant de nouveaux clubs non traditionnels. En fondant des clubs Optimistes non traditionnels, j'ai le sentiment qu'il n'y a aucune limite pour attirer dans notre organisation de nouveaux membres passionnants. Je crois aussi que si nous retirions nos ornières lorsque nous abordons la fondation d'un nouveau club, plusieurs groupes trouveraient très attirante notre organisation.

Concrètement, à quoi aspirez-vous durant votre mandat au conseil d'administration? À titre de membre du conseil d'administration, j'aspirerais à ce que celui-ci devienne très transparent, puis si le conseil doit prendre des décisions difficiles pour l'avenir de l'organisation, chaque membre devrait en être informé pour comprendre ces dernières. J'aimerais également que le conseil soit ouvert d'esprit relativement au fait que l'organisation n'est plus ce qu'elle était et le seul moyen de retrouver ce statut consiste à changer notre philosophie et notre culture à partir du haut jusqu'en bas.

Quelles sont vos aptitudes en matière de gestion et de leadership qui vous serviront pour prendre des décisions en tant que membre du conseil d'administration? Je suis le directeur commercial international de Tuscan Eyewear. Le territoire que je gère dans l'entreprise, présente dans 25 pays, s'étend des Antilles à l'Amérique du Sud. Au quotidien, je collabore avec de nombreux distributeurs et représentants de commerce et nous travaillons en équipe pour atteindre nos buts annuels. Dans ma carrière Optimiste, je fus le plus jeune président à faire en sorte que mon club soit distingué dans le district Sud de la Floride. Je fus le plus jeune lieutenant-gouverneur distingué et je fus également le plus jeune gouverneur distingué du district Sud de la Floride. Lorsque j'ai servi en 2009-2010 en tant que gouverneur du district Sud de la Floride, le 1^{er} avril 2010, notre district occupait le 49^e rang d'Optimist International. Le 30 septembre 2010, notre district a terminé au 5^e rang de l'organisation, puis à égalité pour le plus de clubs fondés cette année-là.



Ron Graves

Membre : Optimist Club of San Antonio, Texas (adhésion en 1993); président fondateur du Metrocom Optimist Club of Live Oak, Texas (adhésion en 2010)

Profession : conférencier-motivateur, auteur, formateur en leadership d'entreprise

Service Optimiste : président de club, San Antonio (1999-2000), et Metrocom, Live Oak (2010-2011); lieutenant-gouverneur, district Centre-Sud du Texas (2000-2001); gouverneur distingué et exceptionnel, district Centre-Sud du Texas (2002-2003); membre du comité international ad hoc sur la planification stratégique (2003-2004); vice-président international (2010-2011); membre du conseil d'administration de la Fondation Optimist International (2005 à 2009); président de la Fondation Optimist International (2007-2008); promoteur de l'excellence (7 fois)

Quelle est votre vision de l'avenir de l'organisation? Optimist International sera une organisation qui prendra les défis de notre jeunesse comme une occasion d'aller de l'avant, en recadrant leurs défis tout comme les nôtres. Optimist International travaillera à fournir une marée de gens qui voudront relever ces défis. La vie est une succession de moments. À ce moment-ci de l'histoire de notre organisation, j'ai la vision que nous adhérerons au concept que rien dans la vie n'a été réalisé sans enthousiasme. Pour cette raison, j'ai la vision d'un Optimist International plus enthousiaste, positif et

optimiste qui accepte sa mission de faire naître l'ESPOIR et de présenter une VISION POSITIVE aux jeunes de la Terre avec la passion et le désir de servir et d'accepter les occasions qui se présentent à nous.

Concrètement, à quoi aspirez-vous durant votre mandat au conseil d'administration? Je prioriserai la transparence et une plus grande communication nécessaires entre le conseil d'administration, l'effectif et les dirigeants de clubs. Je veux créer une ambiance où l'organisation part du membre et non du conseil d'administration. Une plus grande stabilité des programmes d'année en année est prioritaire et nécessaire. Optimist International devrait décider définitivement quel est son programme phare. Je travaillerai pour mettre en application cette détermination. Les programmes de marques de reconnaissance devraient être plus stables. Je veux plus particulièrement engendrer un sentiment au sein d'Optimist International qui fera découvrir le pouvoir de chacun au lieu de le dominer. Nous encouragerons les questions « Pourquoi? » et « Pourquoi pas? » parmi l'effectif et les clubs. Je veux quitter le conseil d'administration en ayant accompli la mission suivante : « une planification saine, de la formation approfondie, de la motivation en permanence, » mènent tous à une organisation efficace et à un meilleur Optimist International.

Quelles sont vos aptitudes en matière de gestion et de leadership qui vous serviront pour prendre des décisions en tant que membre du conseil d'administration? Professionnellement, je présente des programmes d'aptitudes en matière de gestion et de leadership, puis je suis conférencier professionnel spécialisé dans les domaines de la motivation et du leadership. Plus précisément, je siège à un conseil d'administration professionnel et à celui d'une entreprise sans but lucratif. Précédemment, je fus membre et président de deux conseils d'administration professionnels et membre d'un comité des affaires. J'ai siégé à six autres conseils d'administration d'entreprises sans but lucratif. Je suis un Toastmaster distingué certifié. Je possède 32 années d'expérience en développement de gestion d'aptitudes au sein des réserves de l'armée américaine, j'ai notamment obtenu le diplôme du Army Command et du General Staff College. J'ai pris des décisions qui concernaient Optimist International en tant que membre et président du conseil d'administration de la Fondation d'Optimist International. J'ai un bon aperçu du déroulement du conseil d'administration d'Optimist International puisque j'ai assisté à au moins 20 réunions de celui-ci au cours des dix dernières années.

Candidates/candidats 2011-2012

Candidates/candidats au conseil d'administration



Gloria J. Kloster

Membre : Optimist Club of Brookings, South Dakota (1997)

Profession : designer d'intérieur (à la retraite)

Service Optimiste : présidente de club honneur (2001-2002); lieutenant-gouverneure honneur, district Dakotas-Manitoba-Minnesota (2001-2002); gouverneure distinguée et exceptionnelle, district Dakotas-Manitoba-Minnesota (2004-2005); présidente du comité de recrutement international (2006 à 2008); membre du groupe de discussion international sur la croissance (2007-2008); membre du comité de recrutement international (2008-2009); vice-présidente internationale (2010-2011); représentante itinérante de la FNC (2005 jusqu'à ce jour); fondatrice de club accréditée (2006 jusqu'à ce jour); formatrice certifiée à l'international (2009 jusqu'à ce jour); membre du conseil des formatrices et formateurs certifiés (2009-2010); présidente du conseil des formatrices et formateurs certifiés (2010-2011)

Quelle est votre vision de l'avenir de l'organisation?

- Je nous imagine accueillir de nouveaux membres qui partagent notre désir de servir la jeunesse, mais dont les horaires et les besoins les empêchent d'assister régulièrement à nos réunions de membres.
- Je nous vois moderniser et accueillir à bras ouverts un modèle de club qui laisse place tant aux clubs traditionnels qu'aux nouveaux clubs virtuels ou fondés selon un intérêt particulier.
- Je vois des occasions de service toujours grandissantes comme la défense de l'enfant, le mode de vie sain, la libération de l'intimidation, le mentorat et une sécurité accrue de l'utilisation d'Internet et des médias sociaux.
- Je vois une organisation en croissance, stable financièrement pouvant communiquer efficacement et satisfaire à l'évolution rapide des besoins de nos membres, nos collectivités et des enfants que nous desservons.

Concrètement, à quoi aspirez-vous durant votre mandat au conseil d'administration? J'aspire à :

- Contribuer au développement de programmes pertinents pour retenir, attirer et accueillir les membres actuels, ainsi que les nouveaux, tous essentiels à notre existence.
- Soutenir proactivement une plus grande utilisation de la technologie pour l'éducation et la communication, non seulement auprès des membres actuels et futurs, mais également auprès des collectivités et les jeunes que nous devons joindre.
- Assurer notre avenir financier en maintenant nos épargnes actuelles, en supervisant notre budget et en explorant de nouveaux partenariats financiers avec des gens et des entreprises animés par les mêmes idéaux.
- Encourager notre conseil d'administration et les membres à honorer notre passé, tout en les invitant à rester unifiés pour continuer à prendre des décisions difficiles, parfois douloureuses pour remplacer des activités désuètes qui ne représentent plus nos cultures en matière de société et de jeunesse.

Quelles sont vos aptitudes en matière de gestion et de leadership qui vous serviront pour prendre des décisions en tant que membre du conseil d'administration?

- Avant de devenir une Optimiste, pendant 27 ans, j'ai été l'épouse d'un soldat de l'armée, vivant et voyageant partout dans le monde. À la tête d'organisations de bénévoles en temps de paix et de guerre, j'ai développé des aptitudes certaines en résolution de problèmes et en médiation.
- Au cours de mes 14 années en tant qu'Optimiste, j'ai occupé des postes de leadership à l'échelon du club, du district et de l'international. Grâce à l'expérience acquise, je jouis d'une perspective variée et éclaircie sur les défis et les forces de notre organisation dont je me servirai pour toutes les délibérations du conseil d'administration.
- Mon district, le DMM, et la région des Grandes plaines que je sers présentement en tant que vice-présidente sont composés de clubs tant canadiens qu'américains; je comprends que les différences culturelles et nationales doivent être toujours prises en considération quand vient le temps de la prise de décisions pour l'ensemble de l'organisation.



Paul W. Lucas

Membre : Optimist Club of Odessa, Texas (adhésion en 1993); ancien membre, Optimist Club of Midland, Texas (adhésion en 1999)

Profession : vice-président principal, Western National Bank, Odessa

Service Optimiste : président de club honneur et doublement distingué (1998-1999); lieutenant-gouverneur distingué et exceptionnel, district Nord du Texas (1999-2000); lieutenant-gouverneur, district Nord du Texas (2000-2001); gouverneur, district Nord du Texas (2002-2003); membre du comité international de formation au leadership (2004-2005 et 2009-2010); membre du comité international des lettres de créance (2005-2006); membre du comité international de recrutement (2006-2007); membre du comité international de direction (2007-2008); président du comité international de formation au leadership (2008-2009 et 2010-2011); formateur international certifié (2004 jusqu'à ce jour); membre du conseil des formatrices et formateurs certifiés (2008 jusqu'à ce jour); président du conseil des formatrices et formateurs certifiés (2009-2010)

Quelle est votre vision de l'avenir de l'organisation?

- L'**excellence** dans tout ce que nous entreprenons.
- Être la meilleure **valeur** des organisations de service.
- Connaître une **croissance** du mouvement Optimiste de manière durable.
- **Inspirez le meilleur chez les jeunes** et chez nos membres et les collectivités que nous desservons.

Suite à la page suivante

Candidates/candidats 2011-2012

Candidates/candidats au conseil d'administration

Suite de la page précédente

Concrètement, à quoi aspirez-vous durant votre mandat au conseil d'administration?

- Une **croissance durable** à chaque échelon de l'organisation, en commençant par le membre individuel qui dynamise la croissance du club, de la zone, du district et d'Optimist International de façon à étendre notre influence et notre service.
- La **stabilité financière** de notre organisation, pas seulement pour les trois prochaines années, mais pour un deuxième siècle de service.
- Une **intégration** complète et efficace de la technologie utilisée pour parvenir à la croissance et à la gérance financière.
- La **transformation** de l'Optimisme pour que le secret le mieux gardé devienne une valeur notoire pour investir temps, talents et ressources.

Quelles sont vos aptitudes en matière de gestion et de leadership qui vous serviront pour prendre des décisions en tant que membre du conseil d'administration?

- **Expérience financière** – Mes vingt-et-un ans dans le secteur bancaire m'ont permis de servir les autres, de fournir une gestion financière et de réaliser qu'une intégrité intransigeante est essentielle. Étant donné la situation financière marquée dans le monde d'aujourd'hui, un fort leadership en matière de finances au sein du conseil d'administration est vital pour la survie et la réussite de notre organisation.
- **Expérience extérieure** – J'occupe plusieurs postes de gestion et de leadership au travail, dans les organisations communautaires et les activités jeunesse, notamment les scouts et la petite ligue de baseball. L'engagement dans ces domaines me fournit des connaissances et des idées inestimables dans mon expérience et ma vision.
- **Scout Aigle**



Edwin Wint

Membre : Breakfast Optimist Club of Kingston, Jamaïque (1986), membre fondateur

Profession : fondateur et directeur de plusieurs entreprises en Jamaïque

Service Optimiste : président de club distingué (1989-1990); lieutenant-gouverneur, district Sud de la Floride (1991-1992); membre du comité de développement international (2001 à 2003); membre du comité international de fondation de nouveaux clubs (2003-2004); président du comité de développement international (2004 à 2006); membre comité international de recrutement (2006-2007); vice-président international (2008-2009); membre du comité international de commercialisation (2010-2011); représentant itinérant FNC (2003 jusqu'à ce jour); fondateur de club accrédité (2004 jusqu'à ce jour); formateur certifié (2004 jusqu'à ce jour)

Quelle est votre vision de l'avenir de l'organisation? Ma vision d'Optimist International consiste à la hisser au premier rang des organismes de service à la jeunesse misant sur le mieux-être des enfants partout sur la planète. En tant qu'intervenant auprès des enfants, Optimist International créera des partenariats avec des organismes et des entreprises nationaux et internationaux afin de devenir chef de file de la cause des enfants.

La croissance d'Optimist International se poursuivra en répandant son message et les renseignements à propos de ses programmes dans toutes les régions du globe, rassemblant les gens qui partagent un but commun : le bien-être des enfants du monde.

Concrètement, à quoi aspirez-vous durant votre mandat au conseil d'administration?

- Perfectionner les voies de communication avec les membres, notre groupe cible (les jeunes) et la population.
- Développer davantage Optimist International comme « organisation d'apprentissage » et encourager le développement d'occasions supplémentaires d'apprentissage en ligne et améliorer le développement en leadership.
- Élaborer et mettre en œuvre des stratégies et des activités créatives visant à améliorer l'image et l'attrait d'Optimist International afin d'en faciliter sa croissance.
- Améliorer notre utilisation des solutions de commercialisation sur le Web.
- Accroître le flux des revenus grâce à des occasions commerciales, à la croissance de l'effectif et à la coentreprise avec des entités intéressées à présenter des programmes axés sur les jeunes.
- Entretenir un meilleur réseautage auprès des instances nationales et internationales.
- À partir de notre intérêt à la cause du cancer infantile, nous développerons notre programme de promotion de façon à assurer l'augmentation du financement et de la recherche et du développement ciblé.

Quelles sont vos aptitudes en matière de gestion et de leadership qui vous serviront pour prendre des décisions en tant que membre du conseil d'administration?

- Stratège en entreprise – fondateur et directeur général pour l'entreprise de gestion des immeubles qui connaît la croissance la plus rapide aux Antilles
- Résolution de problèmes, aptitudes analytiques et très innovateur – études supérieures en administration des affaires (MBA)
- Axé sur la croissance à titre de promoteur de l'excellence émérite et dirigeant en affaires
- Aptitudes en matière de commercialisation et chargé de cours à temps partiel en marketing
- Expérience relative à la croissance internationale acquise en tant que membre et président au sein du comité de développement international et du comité international sur la Croissance de nouvelles communautés.
- Membre de conseil d'administration expérimenté – président de conseils d'entreprises, membre de plusieurs conseils dans le secteur public

Candidates/candidats 2011-2012

Candidates/candidats au conseil d'administration



Sandra A. Wooten

Membre : Optimist Club of Vista Hills, El Paso, Texas (adhésion en 1988)

Profession : adjointe administrative à la retraite

Service Optimiste : présidente de club distinguée (1990-1991); lieutenant-gouverneure, district Nouveau-Mexique - Ouest du Texas (1995-1996); gouverneure distinguée et exceptionnelle, district Nouveau-Mexique - Ouest du Texas (1999-2000); vice-présidente internationale (2005-2006); membre du comité international d'OJOI (2006-2007); sergente d'armes-chef, congrès international

Quelle est votre vision de l'avenir de l'organisation? Ma vision est définie selon la capacité de voir : une image mentale vers l'avant. Mais, en premier je veux regarder derrière. Nous devons analyser quand et pourquoi l'Optimisme a-t-il commencé à décliner? Quels changements ont été effectués et mis en place qui nous ont déséquilibrés. Comment peut-on renverser la situation? En étant ouverts aux suggestions pour nos membres et en étant informés de la situation à l'échelon du club. En étant les meilleurs dirigeants possédant les meilleurs buts et en les mettant en œuvre pour les bonnes raisons. Jamais dans notre histoire, une participation active de membres informés n'a été aussi essentielle.

Des décisions intelligentes apporteront la croissance et un plus grand enthousiasme à cet organisme que nous servons

bénévolement. Ensemble, il n'y a rien que nous ne pouvions accomplir si nous y sommes ouverts.

Concrètement, à quoi aspirez-vous durant votre mandat au conseil d'administration? Optimist International se doit de jouir d'une forte visibilité dans nos collectivités. Combien de fois vous a-t-on demandé : «Qu'est-ce qu'un club Optimiste? » Nous avons essayé le discours éclair de 30 secondes, le programme « Demandez » et autres, mais nous devons toujours présenter notre organisation. La croissance est notre plus grande préoccupation. Pour « inspirer le meilleur chez les jeunes », nous n'avons jamais assez de membres. Si chacun de nous rejoint en moyenne 35 enfants, qu'arrive-t-il aux autres enfants? Comment choisirons-nous à qui dire oui et à qui dire non?

Quelles sont vos aptitudes en matière de gestion et de leadership qui vous serviront pour prendre des décisions en tant que membre du conseil d'administration? Je suis une adjointe administrative à la retraite et je possède une grande expérience en matière de recherche et de fortes aptitudes en relations humaines. Je suis motivée, instruite et dévouée. Je le confirme, ma carrière Optimiste parle d'elle-même, mais j'adore la façon dont j'ai grandi grâce à l'Optimisme et je m'investis entièrement dans les tâches que je fais en tant qu'Optimiste. S'entourer des bonnes personnes et demeurer ouvert aux suggestions permet d'atteindre la réussite. Servir sur ce conseil d'administration m'offrira une autre occasion. Je suis engagée envers les enfants et aux promesses que chacun de nous prononçons lorsque nous récitons le Credo. Croyons-y!

Candidates/candidats 2011-2012

Candidates/candidats aux postes de vice-présidentes/vice-présidents élu



Région Nord-Est et des Grands Lacs

(Districts Centre Atlantique, Atlantique du Nord-Est, Centre d'Ontario, Michigan, Centre-Ouest d'Ontario et Sud-Ouest d'Ontario)

Lou Moss

Membre : Optimist Club of Clinton Township Area, Michigan (adhésion en 1990), et Optimist Club of Shelby Township Area, Michigan (adhésion en 2002)

Profession : professeure et administratrice scolaire à la retraite

Service Optimiste : présidente de club distinguée, Clinton Township Area (1991-1992); présidente de club honneur, Shelby Township Area (2007-2008); lieutenant-gouverneure, district Michigan (1993-1994); gouverneure distinguée, district Michigan (2006-2007); membre du comité de la région hôte du congrès (1997); Niveau X : PPCP (2007); représentante distinguée de l'OIF (2009-10); représentante itinérante de la FNC (2010 jusqu'à ce jour)

Que ferez-vous pour stimuler la croissance des clubs de votre région? L'effectif et la fondation de nouveaux clubs constituent les pierres angulaires de notre organisation. Plus de membres égale plus de services à nos jeunes et nos collectivités. Il est important d'approfondir les connaissances des membres sur l'organisation et de former des dirigeants potentiels pour continuer notre poursuite de l'excellence en tant qu'organisation de service. Après avoir parrainé 80 nouveaux membres et fondé sept clubs Optimistes, je sais transmettre aux Optimistes les joies de la croissance à l'échelon du club ou du district, puis je sais présenter l'Optimisme aux autres. Coordonner un événement « Maintenant » et faire partie intégrante du processus de fondation de nouveaux clubs sont deux des plus grands plaisirs d'être un Optimiste.

Quelle est la chose la plus importante qu'un vice-président puisse faire? Un vice-président se veut le « canal de communication » de notre organisation entre le président international, Optimist International et les gouverneurs, les districts. À titre d'ex-gouverneure distinguée, j'ai hâte d'encourager et d'aider les gouverneurs relativement à la croissance de leurs districts grâce à de la bonne communication. Je comprends les défis et je peux les aider avec des stratégies pour connaître une année de réussite. Les membres doivent savoir qu'ils ont une grande valeur; les dirigeants de club et de district doivent savoir que leurs efforts « extra-ordinaires » sont appréciés et nécessaires pour le bien de l'ensemble des clubs et d'Optimist International. Encourager la croissance grâce à une bonne communication est la clé du succès.

Quelles aptitudes en leadership possédez-vous qui vous permettent de servir à titre de vice-président international? Je suis organisée, expérimentée côté technologie et j'aime communiquer avec les Optimistes; j'adore « enseigner, apprendre et partager » l'Optimisme partout où je vais. J'ai assisté à tous les congrès d'Optimist International depuis que j'ai adhéré à mon premier club en 1990; l'excellente formation que j'y ai reçue sera un atout pour mon année de vice-présidence. C'est également un plaisir de tisser des liens avec un grand nombre d'Optimistes venant de partout et d'apprendre de leurs expériences. En tant que professeure et administratrice à la retraite, je connais la valeur des programmes Optimistes et l'impact qu'ils ont sur les jeunes.



Région Sud-Est

(Districts Alabama – Louisiane – Mississippi, Antilles, Géorgie, Nord de la Floride, Caroline du Sud et Sud de la Floride)

Sonia Anderson

Membre : Optimist Club of St. Ann's Bay, Jamaïque (1997)

Profession : professionnelle des technologies de l'information à la retraite

Service Optimiste : présidente de club honneur et distinguée (2001-2002); lieutenant-gouverneure distinguée et exceptionnelle, district des Antilles (2002-2003); gouverneure honneur, distinguée et exceptionnelle, district des Antilles (2006-2007); présidente du comité international de recrutement (Antilles) (2007-2008); membre du comité de recrutement international (2009-2010)

Que ferez-vous pour stimuler la croissance des clubs de votre région? Rappeler constamment aux gouverneurs que la croissance est leur priorité principale et qu'ils doivent donc s'y consacrer. Les encourager à bien communiquer leur vision au sein des districts, ne permettre aucune excuse, la croissance est d'importance primordiale. Encourager

la création de mesures incitatives de district intéressantes pour stimuler la croissance. S'assurer que des ateliers sur la croissance et, très important, une reconnaissance des nouveaux membres, clubs et parrains font partie de l'ordre du jour de chaque assemblée de district.

Prendre la responsabilité en tant que vice-présidente de suivre l'effectif dans chaque district, de la manière suivante :

- évaluer et recommander;
- motiver les dirigeants et rester positive; et
- reconnaître et encourager le mouvement en faveur de la croissance de l'effectif.

Quelle est la chose la plus importante qu'un vice-président puisse faire? Le vice-président international doit diriger en montrant l'exemple, bâtir de bonnes relations avec les gouverneurs et les dirigeants des districts de la région grâce à de la communication continue, de l'inspiration, de la motivation, de la reconnaissance et du soutien.

Pendant l'établissement de la relation, le vice-président international doit s'assurer que la vision du président international est bien communiquée et bien comprise; que les dirigeants sont bien formés; puis, doit, sans relâche, suivre, évaluer et analyser le progrès de chaque district de la région, faire des recommandations et offrir davantage de soutien le cas échéant.

Surtout, la vice-présidente internationale doit parrainer de nouveaux clubs et de nouveaux membres (prêcher par l'exemple).

Suite à la page suivante

Candidates/candidats 2011-2012

Candidates/candidats aux postes de vice-présidentes/vice-présidents élu

Suite de la page précédente

Quelles aptitudes en leadership possédez-vous qui vous permettent de servir à titre de vice-président international? Je possède un diplôme d'études supérieures en administration des affaires (MBA) et j'ai assisté à de nombreux séminaires et ateliers de leadership. J'ai perfectionné mes compétences de leadership grâce à la gestion administrative et technique du service des technologies de l'information de la société Kaiser Bauxite. En plus, j'ai dirigé avec succès deux équipes de personnalités différentes chargées de l'amélioration dans le cadre d'une initiative de survie de Kaiser en 2000, menée par un vérificateur interne pour le système qualité Kaiser ISO 9000. J'ai joué un rôle majeur dans la mise en œuvre et la gestion de celui-ci. J'ai une bonne écoute, je suis bonne communicatrice et je suis une chef de file engagée, j'ai d'ailleurs un bon rendement en matière de leadership comme le prouve mon cheminement Optimiste : présidente de club Grand chelem; lieutenant-gouverneure et secrétaire-trésorière de district distinguée et exceptionnelle; gouverneur ayant remportée les trois marques de reconnaissance du président en 2006-2007.



Région Centre Atlantique

(Districts Capitale — Virginie, Kentucky – Virginie de l'Ouest, Maryland — Sud du Delaware, Est de la Caroline du Nord, Ouest de la Caroline du Nord et Tennessee)

Richard H. Highland

Membre : Optimist Club of Winter Park, Caroline du Nord (adhésion en 1984)

Profession : retraité

Service Optimiste : président de club (honneur 1989-1990 et 2000-2001; distingué 2001-2002); lieutenant-gouverneur, district Centre de la Caroline du Nord (1991-1992); lieutenant-gouverneur distingué, district Ouest de la Caroline du Nord (2002-2003); gouverneur distingué, district Ouest de la Caroline du Nord (2005-2006); président du comité international de fondation de nouveaux clubs (2007-2008); membre du comité international de croissance de nouvelles communautés (2008-2009)

Que ferez-vous pour stimuler la croissance des clubs de votre région? Je collaborerai étroitement avec les gouverneurs, les secrétaires-trésoriers, les lieutenants-gouverneurs et les présidents de district en communiquant les objectifs globaux de croissance et les stratégies du président international et des comités internationaux.

Je crois en les clubs Optimistes et je crois que les clubs et les présidents de club constituent le fondement de la croissance et qu'ils doivent donner le ton; pour ces raisons, je crois que les gouverneurs et les lieutenants-gouverneurs doivent communiquer en permanence avec leurs clubs.

Je crois aussi aux mesures incitatives de districts et à la compétition entre clubs qui créent une atmosphère d'excitation dans les districts. Je travaillerai avec les districts pour créer une compétition interdistricts.

Quelle est la chose la plus importante qu'un vice-président puisse faire? Communiquer, communiquer, communiquer et être disponible pour soutenir les dirigeants de district et les présidents de comités en me concentrant sur la diffusion des objectifs globaux d'Optimist International.

Quelles aptitudes en leadership possédez-vous qui vous permettent de servir à titre de vice-président international? Je crois que j'ai une bonne écoute et que je communique bien avec les autres. Quand une occasion de service se présente à moi, je donne toujours le meilleur de moi-même. Je sais que la croissance de notre organisation est nécessaire et qu'il ne faut pas seulement regarder les méthodes qui ont déjà fonctionné, nous devons aussi écouter et joindre la jeune génération pour des idées, des stratégies et des méthodes pour rendre l'organisation Optimiste plus attrayante pour les gens du 21^e siècle.

Candidates/candidats 2011-2012

Candidates/candidats aux postes de vice-présidentes/vice-présidents élu



Région Centre des États-Unis

(Districts Est du Missouri, Illinois, Nord de l'Indiana, Sud de l'Indiana, Ohio et Ouest du Missouri)

Jerry Schue

Membre : Optimist Club of Santa Claus, Indiana (adhésion en 1973 – membre fondateur)

Service Optimiste : président de club (2002-2003); lieutenant-gouverneur distingué et exceptionnel, district Sud de l'Indiana (2005-2006); gouverneur distingué, district Sud de l'Indiana (2007-2008); marque de reconnaissance d'entraîneur (2007-2008); Niveau X : PPCP; Marque de reconnaissance d'entraîneur (2007-2008); P.P.C.P Niveau X (2009); Associés de Christian D. Larson.

Que ferez-vous pour stimuler la croissance des clubs de votre région? Sans l'apport de mentors exceptionnels, devenir un lieutenant-gouverneur distingué et exceptionnel, puis un gouverneur distingué n'aurait pas été possible. C'est ma promesse d'être là en tant que mentor et force positive pour mes gouverneurs, lieutenants-gouverneurs et présidents de clubs alors qu'ils feront de leur mieux pour « inspirer le meilleur chez les jeunes » et « inspirer le meilleur chez les

Optimistes. » Je rendrai amusant le fait d'être un dirigeant grâce à une communication avec les gouverneurs pendant la mise en œuvre de leurs objectifs de croissance de nouveaux clubs, des réunions MAINTENANT et de l'ajout de nouveaux membres. La rétention se produit en gardant les membres actifs par le truchement de projets qu'ils aiment et des collectes de fonds auxquelles ils croient. Les résultats de croissance ne se situent pas seulement par l'ajout de nouveaux membres, mais également en maintenant ceux que nous avons déjà. Je crois aussi que le programme de PPCP rend les clubs forts et en santé et contribue à faire réaliser aux membres des clubs de la valeur de l'influence du programme à l'atteinte de leurs buts.

Quelle est la chose la plus importante qu'un vice-président puisse faire? Je prêcherai par l'exemple et je ne demanderai à quiconque de travailler plus fort que moi. Nous profiterons des gens les plus talentueux pour les former à fonder de nouveaux clubs, à organiser des soirées MAINTENANT et à ajouter des membres. Comme Tommy Lasorda l'a dit un jour, « Il existe trois types de joueurs de baseball : ceux qui font en sorte que les choses arrivent, ceux qui les regardent et ceux qui se demandent ce qui est arrivé. » En travaillant intelligemment, nous réaliserons nos objectifs dans l'Optimisme et nous ferons progresser la vision d'Optimist International. « Je crois en vous » a toujours fait partie de ma devise personnelle et vous pouvez également « croire en moi. »

Quelles aptitudes en leadership possédez-vous qui vous permettent de servir à titre de vice-président international? Je crois que je peux aider les autres à réussir et j'ai l'enthousiasme pour aider les autres à être au mieux de leurs rendements. J'aime avoir du plaisir et en tant qu'Optimistes nous avons du plaisir à aider les enfants de Dieu pendant leur séjour dans la vie. J'ai l'énergie d'aider les autres à donner le meilleur d'eux-mêmes. J'ai un style simple terre-à-terre de leadership, je suis à l'écoute, je communique et j'ai une quête orientée sur les objectifs pour obtenir des résultats finaux positifs. J'aime fonder de nouveaux clubs. Cela renouvelle mon estime personnelle et celle de tous ceux qui m'entourent. « Je crois en vous! » Que le plaisir commence et faisons voir et ressentir à notre région l'énergie que nous avons à partager.



Région des Grandes plaines

(Districts Alberta, Montana, Saskatchewan et Nord du Wyoming, Dakotas – Manitoba – Minnesota, Iowa, Nebraska, Sud du Wisconsin et Nord du Wisconsin – Haut-Michigan)

Debora Etleman

Membre : Optimist Club of Big Sky, Billings, Montana (adhésion en 1987)

Service Optimiste : présidente de club (1993-1994, 1995-1996); lieutenant-gouverneure, district Alberta, Montana, Saskatchewan et Northern Wyoming (1996-1997); gouverneure distinguée et exceptionnelle, district Alberta, Montana, Saskatchewan et Northern Wyoming (2001-2002); membre du comité du développement international (2004 à 2006); membre du comité international de recrutement (2006-2007); représentante itinérante en FNC (2003 jusqu'à ce jour)

Candidates/candidats 2011-2012

Candidates/candidats aux postes de vice-présidentes/vice-présidents élu



Région Sud-Ouest

(Districts Arkansas, Colorado – Wyoming, Kansas, Nouveau-Mexique — Ouest du Texas, Nord du Texas, Oklahoma Sud du Texas)

Chris Black

Membre : Optimist Club of Batesville, Arkansas (adhésion en 2000) et Optimist Club of Mountain Home, Arkansas (adhésion en 2006)

Profession : technologue en assurance de la qualité

Service Optimiste : président de club distingué, Batesville (2002-2003); lieutenant-gouverneur honneur, district d'Arkansas (2003-04); gouverneur distingué, district d'Arkansas (2005-2006); gouverneur, district d'Arkansas (2010-2011); membre du comité international de fondation de nouveaux clubs (2006 à 2009); membre du comité du congrès international (2009-2010); représentant itinérant de la FNC (2006 jusqu'à ce jour); fondateur de club accrédité

Que ferez-vous pour stimuler la croissance des clubs de votre région? Je mettrai l'accent sur la raison pour laquelle nous sommes des Optimistes. Nous sommes là pour servir les jeunes de nos collectivités. Si les clubs sont visibles dans la collectivité et que les gens nous voient travailler à « inspirer le meilleur chez les jeunes », ils seront plus enclins à s'engager. Je demanderai également à toute personne de faire sa part en demandant à une seule personne d'adhérer au mouvement. Si chacun d'entre nous collabore, nous pouvons accomplir de grandes choses. Finalement, je demanderai aux membres de partager notre Credo et d'adopter l'Optimisme comme mode de vie.

Quelle est la chose la plus importante qu'un vice-président puisse faire? La chose la plus importante est d'être disponible pour servir les districts dans sa région. Notre tâche première consiste à aider les districts de notre région à réussir. Je viserai à fournir les outils nécessaires aux gouverneurs de la région pour qu'ils réussissent. Je travaillerai également avec les équipes de districts de la région pour l'établissement de leurs buts et de leurs plans d'action.

Quelles aptitudes en leadership possédez-vous qui vous permettent de servir à titre de vice-président international? Je suis une personne très organisée et je peux motiver les gens. Je veillerai à favoriser le travail d'équipe dans la région et je sais que si les districts collaborent, il n'y a rien que nous ne pouvons réaliser.



Région de la Côte Ouest

(Districts Arizona, Sud de la Californie, Centre du Pacifique, Nord-Ouest du Pacifique, Sud-Est du Pacifique et Sud-Ouest du Pacifique)

Linda Molthen

Membre : Noon Optimist Club of Cerritos, Californie (adhésion en 1993)

Profession : coordonnatrice des services sociaux

Service Optimiste : présidente de club honneur (1994-1995); présidente de club distinguée (1997-1998 et 2000-2001); lieutenant-gouverneure, district Sud-Est du Pacifique (2002-2003); gouverneure distinguée, district Sud-Est du Pacifique (2005-2006); membre, comité des subventions de la FOI (2008-2009); promotrice de l'excellence (4 fois); Niveau X : PPCP; formatrice d'atelier au congrès international

Que ferez-vous pour stimuler la croissance des clubs de votre région? Souvent, les gens de la collectivité ne connaissent pas les Optimistes. Mon plan consisterait à encourager tous les clubs de la région à repérer les différents groupes dans leurs collectivités comme les groupes scolaires, de sport et culturels qui pourraient tirer profit des programmes dotés de bourses d'études et de la couverture d'assurance d'Optimist International.

J'encouragerais également les clubs à envisager la catégorie d'effectif les Amis des Optimistes. C'est une occasion en or pour recruter des membres qui sont trop occupés pour assister aux réunions de club, mais qui veulent s'investir dans les projets communautaires de club, soit en participant, soit en contribuant financièrement.

Quelle est la chose la plus importante qu'un vice-président puisse faire? Communiquer. La communication est la pierre angulaire de la réussite. Une communication efficace peut bâtir des relations, tandis qu'une communication inefficace peut causer un manque de motivation. J'ai l'impression qu'il faut créer et maintenir un sentiment intérieur fort à chaque membre de l'équipe pour qu'il choisisse d'approfondir ses liens.

Quelles aptitudes en leadership possédez-vous qui vous permettent de servir à titre de vice-président international? Ayant servi en tant que présidente de club trois fois, lieutenant-gouverneure, secrétaire-trésorière de district et gouverneure pour deux mandats consécutifs, je crois détenir les aptitudes en leadership et l'expérience pour conseiller et guider les autres à établir des buts précis pour réussir. Il existe plusieurs styles de leadership et chacun dépend des gens avec lesquels vous travaillez. Ce n'est qu'en engageant le désir de coopération des autres que vous pouvez atteindre les résultats désirés.

Candidates/candidats 2011-2012

Candidates/candidats aux postes de vice-présidentes/vice-présidents élu



Région Saint-Laurent

(Districts Est Ontario, Centre du Québec, Est-du-Québec et Acadie, Est-du-Québec – Rive-Nord, Sud du Québec et Ouest du Québec)

Thérèse Tremblay

Membre : Club Optimiste de Templeton, Québec (adhésion en 1996)

Service Optimiste : présidente de club honneur (2001-2002) et présidente de club (2002-2003); lieutenant-gouverneure, district Ouest du Québec (2004-2005); gouverneure honneur, district Ouest du Québec (2007-2008), formatrice de club certifiée

Que ferez-vous pour stimuler la croissance des clubs de votre région? Je crois que la qualité de nos programmes et de nos activités nous permettra de croître. Pour ce faire, j'encourage tous les clubs et les districts à jeter un œil à ses programmes et ses activités pour s'assurer de la pertinence de ceux-ci pour leurs collectivités, d'en trouver de nouveaux passionnants qui satisferont davantage aux besoins des jeunes dans les collectivités, de les faire connaître et de les mettre

en œuvre. Grâce à cette approche, les autres voudront adhérer à notre organisation parce qu'ils croiront en ce que nous faisons.

Quelle est la chose la plus importante qu'un vice-président puisse faire? La chose la plus importante que je peux faire en tant que vice-présidente consiste à guider et soutenir mes gouverneurs pour leur fournir de l'information pertinente en temps opportun, écouter leurs idées, leurs inquiétudes et leurs aspirations et les aider à atteindre leurs objectifs. J'ai l'intention d'organiser des réunions de façon régulière avec tous les gouverneurs, d'effectuer un suivi sur leurs réalisations et d'être toujours disponible pour eux.

Quelles aptitudes en leadership possédez-vous qui vous permettent de servir à titre de vice-président international? Je suis reconnue comme une dirigeante très dynamique et charismatique ayant la capacité d'écouter, de faire l'unanimité et lorsque nécessaire, de trancher. Toutefois, mon plus grand atout demeure ma croyance dans la force de l'équipe. Pour le concrétiser, je suis toujours disponible pour mon équipe pour les écouter et les guider vers l'atteinte des objectifs de l'équipe. De cette façon, quand une personne réussit, toute l'équipe réussit! C'est ma recette du succès!

PROPOSITIONS D'AMENDEMENTS AUX RÈGLEMENTS DANS LE CADRE DU CONGRÈS DE 2011

ENJEU 1 : PROCÉDURE ÉLECTORALE CONCERNANT LES CANDIDATS À UN POSTE AU SEIN DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

(Proposé par le conseil d'administration international)

NOTE EXPLICATIVE : Le comité de la direction était chargé de recevoir les propositions du comité des lettres de créance dans le but d'améliorer et de simplifier la procédure électorale concernant les candidats au poste de membre du grand public au sein du conseil d'administration. Le comité des lettres de créance a tenu une téléconférence le 11 janvier 2011 avec le président du comité de la direction, Rick Quinlan, et le personnel. Tenant compte des préoccupations et commentaires exprimés lors de cette téléconférence, et de la résolution approuvée par les délégués concernant la confusion et les délais vécus au dernier congrès, nous présentons la proposition suivante. Cette proposition sera soumise à la première séance de l'assemblée générale comme premier point à l'ordre du jour afin de permettre qu'elle entre en vigueur aussitôt qu'elle sera approuvée.

EN VIGUEUR :

Article IV des Règlements, Congrès internationaux et élections
Alinéa 2. Élections

A. Élections du conseil d'administration.

3. Membres du grand public.

Le vote doit se poursuivre jusqu'à ce que deux candidates ou candidats aient reçu la majorité des voix.

PROPOSITION :

Article IV des Règlements, Congrès internationaux et élections
Alinéa 2. Élections

A. Élections du conseil d'administration.

3. Membres du grand public.

Le libellé précédent reste le même... ~~Le vote doit se poursuivre jusqu'à ce que deux candidates ou candidats aient reçu la majorité des voix.~~

a. Procédure

1. S'il y a trois (3) candidats ou moins en lice aux postes de membre du grand public, tous les noms apparaîtront sur le bulletin de vote. Les délégués au congrès devront élire un candidat à la fois. Le candidat qui recevra le plus grand nombre de votes sera élu. Les candidats restants seront mis aux voix pour le deuxième poste. Le candidat qui recevra le plus grand nombre de votes sera élu.

2. S'il y a quatre (4) candidats ou plus en lice aux postes de membre du grand public, il y aura une élection primaire. Les délégués au congrès voteront pour deux (2) candidats et les trois (3) premiers noms seront les gagnants de l'élection primaire. À ce moment-ci, la procédure reviendra à a1 ci-dessus.

ENJEU 2 : DATE LIMITE POUR LES CANDIDATURES AUX POSTES DE PRÉSIDENTE ÉLUE OU DE PRÉSIDENT ÉLU ET DE VICE-PRÉSIDENTE ÉLUE OU DE VICE-PRÉSIDENT ÉLU

(Proposé par le conseil d'administration international)

NOTE EXPLICATIVE : Dans la lettre transmise au comité de la direction, le président Rodgers demandait que l'on envisage la possibilité de fixer une date butoir pour les mises en candidature sur proposition verbale en son nom propre aux postes de présidente élue ou de président élu et de vice-présidente élue ou de vice-président élu. Les dates retenues ont été soigneusement étudiées pour permettre la présentation adéquate de candidatures par le comité des mises en candidature et la transmission de l'avis approprié à tous les délégués avant le congrès. Pour pouvoir recevoir des nominations réparties sur une plus vaste base qui sera représentée par chaque poste, et pour nous conformer aux règles en vigueur régissant le congrès et aux procédures parlementaires, nous présentons la proposition suivante.

CURRENT:

Article IV des Règlements, Congrès internationaux et élections

Alinéa 2. Élections

A. Élections des membres du conseil d'administration.

1. Présidente élue ou président élu. Comme suite aux nominations faites par le comité des mises en candidature, on demande s'il y a des mises en candidature sur proposition verbale au poste de présidente élue ou de président élu avant que le vote ne soit tenu à un tel poste. Le vote pour le poste de présidente élue ou de président élu aura lieu à l'occasion d'une séance suivant celle au cours de laquelle les mises en candidature ont été annoncées par le comité des mises en candidature. Le vote doit se poursuivre jusqu'à ce qu'une candidate ou un candidat reçoive la majorité des voix. La présidente élue ou le président élu entrera en fonction le 1^{er} octobre de l'année suivant le congrès au cours duquel elle ou il aura été élu. Son mandat sera d'un an.

2. Présidente sortante ou président sortant. Aucun changement

3. Membres du grand public. Voir proposition précédente

B. Élections des vice-présidentes élues ou des vice-présidents élus. Le nombre de vice-présidentes élues ou de vice-présidents élus sera égal au nombre de régions. À chaque congrès annuel, les vice-présidentes élues et les vice-présidents élus, une ou un nommé pour chaque région et désigné comme tel par le comité des mises en candidature, seront élus pour un mandat d'un an à titre de vice-présidente élue ou de vice-président élu, et occupera le poste de vice-présidente ou de vice-président le 1^{er} octobre de l'année civile suivant son élection à titre de vice-présidente élue ou de vice-président élu. Comme suite aux propositions de candidatures faites par le comité des mises en candidature, on demande s'il y a des mises en candidature sur proposition verbale pour le poste de vice-présidente élue ou de vice-président élus avant que le vote ne soit tenu à un tel poste. Chacune des mises en candidature sur proposition verbale sera inscrite pour une des régions en particulier et les mises en candidature sur proposition verbale devront être faites par des personnes qui habitent cette région. L'élection au poste de vice-présidente élue ou de vice-président élu aura lieu durant la séance suivant celle au cours de laquelle on aura annoncé les mises en candidature. Au cours d'une telle séance, les déléguées/délégués choisiront la vice-présidente élue ou le vice-président élu parmi les candidates/candidats de chaque région, alors que chaque déléguée/délégué votera pour une/un des candidates/candidats au poste de vice-présidente élue ou de vice-président élu de la région où se trouve son club. Le vote par région se poursuivra jusqu'à ce qu'une candidate ou un candidat soit élu, pour chaque région, en obtenant la majorité de voix exprimées pour cette région.

C. Dispositions générales. Ajout d'une première phrase : Toutes les personnes élues occuperont leur poste le 1^{er} octobre suivant leur élection...

Article V des Règlements, Conseil d'administration international

Alinéa 6. Comités internationaux.

B. Devoirs

2(d) Le comité des mises en candidature doit rechercher et recevoir les noms et les titres de compétence de candidates et de candidats éventuels aux postes électifs d'Optimist International. Il peut de son propre chef examiner toute autre candidature. Au congrès, ce comité doit nommer au moins une candidate ou un candidat pour chaque poste électif.

PROPOSITION :

Article IV des Règlements, Congrès internationaux et élections

Alinéa 2. Élections

A. Élections des membres du conseil d'administration.

1. Présidente élue ou président élu. Comme suite aux nominations faites par le comité des mises en candidature, **toute autre personne qui souhaite poser sa candidature au poste de présidente élue ou de président élu doit être proposée comme candidate/candidat par deux clubs au plus tard le 1^{er} avril. Ces deux clubs doivent faire partie de deux différentes régions** ~~on demande s'il y a des mises en candidature sur proposition verbale au poste de présidente élue ou de président élu avant que le vote ne soit tenu à un tel poste.~~ Le vote pour le poste de présidente élue ou de président élu aura lieu à l'occasion d'une séance suivant celle au cours de laquelle les mises en candidature ont été annoncées par le comité des mises en candidature. **Il n'y aura aucune mise en candidature sur proposition verbale.** Le vote doit se poursuivre jusqu'à ce qu'une candidate ou un candidat reçoive la majorité des voix exprimées. La présidente élue ou le président élu assumera les fonctions de présidente/président le 1^{er} octobre de l'année civile suivant celle au cours de laquelle s'est tenue l'élection. Son mandat sera d'un an.

2. Présidente sortante ou président sortant. Aucun changement

3. Membres du grand public. Voir proposition précédente

B. Élections des vice-présidentes élues ou des vice-présidents élus. Le nombre de vice-présidentes élues ou de vice-présidents élus sera égal au nombre de régions. À chaque congrès annuel, les vice-présidentes élues et les vice-présidents élus, au moins une ou un nommé pour chaque région et désigné comme tel par le comité des mises en candidature, seront élus pour un mandat d'un an à titre de vice-présidente élue ou de vice-président élu, et occupera le poste de vice-présidente ou de vice-président le 1^{er} octobre de l'année civile suivant son élection à titre de vice-présidente élue ou de vice-président élu. Comme suite aux propositions de candidatures faites par le comité des mises en candidature, **toute autre personne qui souhaite poser sa candidature au poste de vice-présidente élue ou de vice-président élu doit être proposée comme candidate/candidat par deux clubs au plus tard le 1^{er} avril. Ces deux clubs doivent faire partie de deux différents districts à l'intérieur de la région** ~~on demande s'il y a des mises en candidature sur proposition verbale au poste de vice-présidente élue ou de vice-président élu avant que le vote ne soit tenu à un tel poste.~~ Chacune des mises en candidature ~~sur proposition verbale~~ sera inscrite pour une des régions en particulier et les mises en candidature ~~sur proposition verbale~~ devront être faites par une ou des personnes qui habitent cette région. **Il n'y aura aucune mise en candidature sur proposition verbale.** L'élection au poste de vice-présidente élue ou de vice-président élu aura lieu durant la séance suivant celle au cours de laquelle on aura annoncé les mises en candidature. **Dans une élection sans concurrent, la candidate ou le candidat est élu par acclamation.** ~~Au cours d'une telle séance,~~ **Dans une élection avec concurrents,** les déléguées/délégués choisiront la vice-présidente élue ou le vice-président élu parmi les candidates/candidats désignés de chaque région, alors que chaque déléguée/délégué votera pour une des candidates ou un des candidats désignés au poste de vice-présidente élue ou de vice-président élu de la région où se trouve son club. Le vote se poursuivra jusqu'à ce qu'une candidate ou un candidat soit élu pour chacune des régions en obtenant la majorité des voix exprimées pour cette région.

C. Dispositions générales. Ajout d'une première phrase : **Nul ne peut être candidate désignée ou candidat désigné à plus d'un poste électif dans une année donnée.** Toutes les personnes élues occuperont leur poste le 1^{er} octobre suivant leur élection...

Article V des Règlements, Conseil d'administration international
Alinéa 6. Comités internationaux.

B. Devoirs

2(d) Le comité des mises en candidature doit rechercher et recevoir les noms et les titres de compétence de candidates et de candidats éventuels aux postes électifs d'Optimist International. Il peut de son propre chef examiner toute autre candidature. Au congrès, ce comité doit nommer au moins une candidate ou un candidat pour chaque poste électif. **Le comité des mises en candidature doit faire connaître sa liste provisoire de candidates et candidats au plus tard le 1^{er} mars avant l'élection.**

ENJEU 3 : EXAMEN ANNUEL

(Proposé par le conseil d'administration international)

NOTE EXPLICATIVE : Dans le but de fournir à Optimist International, ainsi qu'aux clubs dans chaque district respectif un plus grand degré de certitude quant à la comptabilité des fonds de chaque district, nous réclamons un processus d'évaluation effectué par des personnes neutres. Ces évaluations peuvent être faites par des comptables agréés indépendants ou par un comité formé de personnes bénévoles neutres ayant des connaissances en finances au sein de chaque district. Cette certitude et cette responsabilisation cherchent également à protéger les dirigeants et secrétaires-trésoriers d'accusations liées à des questions financières. Le formulaire 990 américain n'est pas jugé suffisant à ces fins puisqu'il n'exige aucune évaluation externe.

EN VIGUEUR :

Article VII des Règlements, Districts

Alinéa 5. Revenus et dépenses du district.

E. Examen. L'examen des livres comptables de chaque district est fait annuellement, en date du 30 septembre, par une ou un comptable agréé et, son rapport est soumis au conseil d'administration du district le ou avant le 30 novembre de chaque année. Un formulaire 990 d'I.R.S. ou son équivalent pourrait remplacer l'examen annuel.

PROPOSITION :

Article VII des Règlements, Districts

Alinéa 5. Revenus et dépenses du district.

E. Examen. L'examen des livres comptables de chaque district est fait annuellement, en date du 30 septembre, par une ou un **independent Certified Public Accountant, une ou un comptable en management accrédité, une ou un comptable général accrédité, une ou un comptable agréé, ou un comité d'examen**, et son rapport est soumis au conseil d'administration du district le ou avant le 30 novembre de chaque année. ~~Un formulaire 990 d'I.R.S. ou son équivalent pourrait remplacer l'examen annuel.~~

ENJEU 4 : ADMINISTRATEURS DU RÉGIME DE PENSION

(Proposé par le conseil d'administration international)

NOTE EXPLICATIVE : En ce moment, les Règlements exigent que deux des administratrices ou administrateurs du régime de pension soient des ex-présidentes ou ex-présidents internationaux. Il est devenu difficile, ces dernières années, de trouver des ex-présidentes ou ex-présidents qui sont en mesure de servir; c.-à-d., qui ne sont pas membre d'un autre comité international, qui sont citoyens des É.-U., et qui possèdent la compétence voulue par rapport aux lois sur les régimes de pensions et de retraite. Il serait préférable pour l'organisation d'avoir, dans ce rôle, des membres qui ont de l'expérience et qui connaissent les lois américaines sur les régimes de pensions et les stratégies d'investissements.

EN VIGUEUR :

Article V des Règlements, Conseil d'administration international

ALINÉA 6, Comités internationaux

C. Nomination et durée du mandat

3. Le comité de pension comprend trois (3) administratrices ou administrateurs. Les administratrices ou administrateurs comprennent la directrice ou le directeur général et deux (2) ex-présidentes ou ex-présidents internationaux désignés pour des mandats de cinq (5) ans, sauf au moment de la création du comité, où le président désigne un bénévole pour un mandat de cinq (5) ans et un bénévole pour un mandat de quatre (4) ans.

PROPOSITION :

Article V des Règlements, Conseil d'administration international

ALINÉA 6, Comités internationaux

C. Nomination et mandat

3. Il y aura ~~trois (3)~~ **quatre (4) comité fiduciaires du régime de pension**. Parmi ceux-ci : la directrice ou le directeur général et ~~deux (2)~~ **trois (3) ex-présidentes ou ex-présidents internationaux bénévoles** nommés pour un mandat de ~~cinq (5)~~ **trois (3) ans. Sauf** Au moment de la mise en place **comité des fiduciaires**, le président nomme un bénévole pour un mandat de ~~cinq (5)~~ **trois (3) ans**, un bénévole pour un mandat de ~~quatre (4)~~ **deux (2) ans, et un bénévole pour un mandat d'un (1) an.**

ENJEU 5 : PROGRAMME DE BASE DES MARQUES DE RECONNAISSANCE INTERNATIONALES

(Proposé par le conseil d'administration international)

NOTE EXPLICATIVE : Le conseil d'administration a créé le comité d'études sur les marques de reconnaissance lors de sa réunion de décembre 2011 pour aborder les sujets et les enjeux, qui existent depuis plusieurs années, propres au programme des marques de reconnaissance. Il ne fait aucun doute que les exigences changeantes d'une année à l'autre, et même au cours d'une même année, ont donné lieu à de la confusion et créé une ambiance hostile à la participation de certains clubs au programme. Le président d'Optimist International a créé ce comité d'études pour répondre à ces inquiétudes et élaborer un programme référence qui sera cohérent, d'année en année, dans le but d'encourager un plus grand nombre de clubs à participer tout en espérant que l'organisation bénéficiera ainsi d'une croissance de l'effectif et des activités de club. Dans le contexte de révision de la structure d'ensemble des marques de reconnaissance d'Optimist International, un sondage exhaustif a été expédié par courriel à quelque 27 500 membres Optimistes qui occupent différentes fonctions au sein de l'organisation, et qui possèdent un large éventail d'expérience tant aux échelons du club et de la zone, que du district et de l'international. 2 478 (9 %) membres ont répondu au sondage. Cela représente un apport des membres plus important que n'importe quel congrès d'Optimist International, dans un passé récent. Par conséquent, ce sondage fait partie intégrante du rapport du comité d'études remis au conseil d'administration. En outre, le programme des marques de reconnaissance a été modifié 8 fois entre 1983 et 2001, et 11 fois de 2002 à aujourd'hui. Pour nous assurer, sans l'ombre d'un doute, que le programme des marques de reconnaissance ne sera pas modifié d'une année à l'autre, nous présentons la proposition d'amendement suivante aux Règlements.

PROPOSITION :

Article III des Règlements.

Nouvel ALINÉA 3. Le conseil d'administration doit mettre sur pied un programme référence des marques de reconnaissance. Ce programme des marques de reconnaissance ne sera pas modifié plus d'une fois, chaque cinq ans (à compter du 1^{er} octobre 2011). La présidente ou le président peut proposer un programme incitatif pour son année en autant qu'il n'y ait pas de conflits avec le programme des marques de reconnaissance.

ENJEU 6 : PROGRAMME PHARE D'OPTIMIST INTERNATIONAL

(Proposé par le conseil d'administration international)

NOTE EXPLICATIVE : L'avenir de l'organisation Optimiste repose sur la qualité de ses programmes. Le comité propose que l'organisation mette l'accent sur un seul programme avec un objectif identifiable dans le but de susciter l'attention des nouveaux membres potentiels, des partenaires associés et des sociétés commanditaires. Il ne s'agit pas de renoncer aux autres programmes et activités communautaires d'Optimist International, mais de mettre l'accent sur une priorité organisationnelle. Choisir un programme phare pour Optimist International permettrait à l'organisation d'affirmer son identité dans les marchés internationaux. D'autres organisations de services aux membres sont reconnues à l'échelle internationale pour leurs efforts consacrés à une cause en particulier, comme le Rotary international voué à l'éradication de la poliomyélite. Optimist International pourrait devenir un nom synonyme de découverte d'un remède au cancer infantile. Mettre en lumière cet effort aurait un impact important parce que du point de vue des bénévoles et des relations publiques, il est possible, une fois la campagne terminée, d'en constater le résultat. La plupart des gens ont été touchés par le cancer, même indirectement, et les efforts pour trouver un moyen de le vaincre seraient une cause identifiable considérée comme un élément favorable dans tous les secteurs de la collectivité. La Campagne de lutte au cancer infantile suscite de forts attrait émotifs. L'accent mis sur la découverte d'un remède serait l'objet d'une promotion musclée à l'échelon international. Les clubs et districts continueraient d'œuvrer au sein de leurs propres collectivités, mais seraient également invités à participer à des événements à l'échelle de l'organisation, telle la marche pour la CLCI. Ce témoignage d'un soutien unifié démontrera le dévouement de l'organisation à cette cause. Les fonds recueillis par les clubs et versés à Optimist International ainsi que l'argent amassé grâce aux commandites devrait être déposé dans un compte désigné. Des comités pour les États-Unis et le Canada, tels les comités consultatifs de la CLCI, doivent prendre la responsabilité de la distribution de ces fonds à diverses organisations qui se consacrent à trouver un remède contre le cancer infantile. (Veuillez noter que selon l'Article IX, ALINÉA 1, Procédures d'amendement, les amendements aux Articles I et II exigent une majorité des deux tiers.)

EN VIGUEUR :

Article I des Règlements, Désignation et buts

Alinéa 2. Buts. Optimist International est structuré et fonctionne pour le bien commun et le bien-être général de la collectivité tel que stipulé à l'Alinéa 501 (c) (4) de l'Internal Revenue Code, comme il est maintenant en vigueur ou tel qu'il pourra être modifié (le « Code »), y compris, entre autres, développer l'Optimisme comme philosophie de vie en s'inspirant des principes du Credo de l'Optimiste, encourager la participation active à la chose publique, inspirer le respect de la loi, promouvoir le patriotisme et travailler à l'harmonie internationale et à l'amitié entre les peuples, aider la jeunesse et favoriser son épanouissement, convaincu que de servir son prochain de façon désintéressée contribue au mieux-être de l'être humain, de sa collectivité et du monde tout entier.

PROPOSITION :

Article I des Règlements, Désignation et buts

Alinéa 2. Buts **et programme phare**

A. Buts. Le libellé demeure le même.

Nouveau B. Programme phare. La Campagne de lutte au cancer infantile sera le programme phare d'Optimist International pour une période de 25 ans à compter du 1^{er} octobre 2011.

ENJEU 7 : CREDO DE L'OPTIMISTE

(Proposé par l'Optimist Club of Traverse City, MI)

NOTE EXPLICATIVE : Le libellé proposé est plus positif et fait valoir l'idée que les erreurs sont des expériences d'apprentissage. Sans compter que « d'oublier les erreurs passées » mène habituellement à les répéter. (Veuillez noter que selon l'Article IX, ALINÉA 1, Procédures d'amendement, les amendements aux Articles I et II exigent une majorité des deux tiers.)

EN VIGUEUR :

Article I des Règlements. Désignation et buts

ALINÉA 3. Credo officiel. Le credo officiel d'Optimist

International est le Credo de l'Optimiste et il s'énonce comme suit:

Je promets...

D'être fort au point que rien ne puisse troubler ma sérénité d'esprit.

De parler de santé, de bonheur et de prospérité à toute personne que je rencontrerai.

D'inculquer à mes amis la confiance en eux-mêmes.

De ne considérer que le bon côté des choses en véritable Optimiste.

De ne songer qu'au mieux, de ne travailler que pour le mieux et de n'espérer que le mieux.

De manifester autant d'enthousiasme pour les succès des autres que pour les miens.

D'oublier les erreurs passées et de voir à faire mieux à l'avenir.

D'avoir toujours l'air gai et de sourire à toute personne que je rencontrerai.

De consacrer tant de temps à m'améliorer moi-même que je n'aurai pas le temps de critiquer les autres.

D'être trop magnanime pour me tracasser, trop noble pour m'irriter, trop fort pour craindre et trop heureux pour me laisser troubler.

PROPOSITION :

Article I des Règlements. Désignation et buts

ALINÉA 3. Credo officiel. Le credo officiel d'Optimist

International est le Credo de l'Optimiste et il s'énonce comme suit:

Je promets...

D'être fort au point que rien ne puisse troubler ma sérénité d'esprit.

De parler de santé, de bonheur et de prospérité à toute personne que je rencontrerai.

D'inculquer à mes amis la confiance en eux-mêmes.

De ne considérer que le bon côté des choses en véritable Optimiste.

De ne songer qu'au mieux, de ne travailler que pour le mieux et de n'espérer que le mieux.

De manifester autant d'enthousiasme pour les succès des autres que pour les miens.

D'~~oublier~~ **apprendre des** erreurs passées et de voir à faire mieux à l'avenir.

D'avoir toujours l'air gai et de sourire à toute personne que je rencontrerai.

De consacrer tant de temps à m'améliorer moi-même que je n'aurai pas le temps de critiquer les autres.

D'être trop magnanime pour me tracasser, trop noble pour m'irriter, trop fort pour craindre et trop heureux pour me laisser troubler.

ENJEU 8 : AMIS DES OPTIMISTES

(Proposé par l'Optimist Club of Kalamazoo, MI)

JUSTIFICATION : La catégorie de membre Ami des Optimistes a été créée pour accommoder les gens qui croient en ce que représente Optimist International et en ce que réalisent les clubs Optimistes au sein de leurs collectivités. Les Amis des Optimistes apportent un soutien financier aux activités Optimistes grâce à des frais d'adhésion de 100 \$, et ils ont ainsi l'occasion de participer à toutes les activités Optimistes, mais ils ne peuvent participer à aucun scrutin. En plus de leur apport financier, nous considérons les Amis des Optimistes comme de nouveaux membres potentiels de club Optimiste. Un de nos objectifs, c'est de tenir les Amis informés sur les activités Optimistes par le truchement de la correspondance et de bulletins internationaux, de district et de club. Nous espérons que même si les Amis ne sont peut-être pas enclins à devenir membres dans l'immédiat, plus ils en apprendront sur notre organisation et sur les services utiles que nous offrons, plus ils souhaiteront devenir membres d'un club Optimiste dans l'avenir. Les Amis des Optimistes ou leurs parrains présentent la demande d'adhésion en y incluant les frais de 100 \$ à Optimist International qui, en retour, verse 40 \$ au club parrain. La pièce manquante, c'est l'appui au district pour promouvoir le programme Ami des Optimistes et la possibilité d'inclure les Amis qui habitent dans le district dans les publipostages et les activités. Notre proposition vise à modifier la redistribution des frais d'adhésion des Amis des Optimistes pour y inclure un soutien au district.

EN VIGUEUR :

Article VIII des Règlements, Finances d'Optimist International
Alinéa 2. Revenus et cotisations. G. Ami des Optimistes

Ami des Optimistes. Les membres reconnus comme Ami de l'Optimiste seraient tenus de verser des frais d'adhésion à Optimist International comme il est déterminé par le conseil d'administration international. Optimist International gardera 60 pour cent des frais et en remettra 40 pour cent au club parrain du lieu de résidence de la ou du membre ou au district, s'il n'y a pas de club parrain. La ou le membre sera facturé directement et le paiement sera envoyé à Optimist International qui se chargera de la redistribution au club ou au district.

PROPOSITION :

Article VIII : Finances d'Optimist International

Alinéa 2. Revenus et cotisations. G. Ami des Optimistes

Ami des Optimistes. Les membres reconnus comme Ami de l'Optimiste seraient tenus de verser des frais d'adhésion à Optimist International comme il est déterminé par le conseil d'administration international. Optimist International gardera ~~60~~ **50** pour cent des frais, en remettra **10 pour cent au district du club parrain**, 40 pour cent au club parrain du lieu de résidence de la ou du membre ou **50 pour cent au district du lieu de résidence de la ou du membre**, s'il n'y a pas de club parrain. La ou le membre sera facturé directement et le paiement sera envoyé à Optimist International qui se chargera de la redistribution au club ou au district.

ENJEU 9 : ÉLECTION DE LA PRÉSIDENTE ÉLUE OU DU PRÉSIDENT ÉLU

(Proposé par les Optimist Clubs of North Wichita et Breakfast Wichita, KS)

NOTE EXPLICATIVE : Les modifications proposées aux Règlements par le conseil d'administration auront comme effet d'insérer TROIS mécanismes de procédure différents et déroutants concernant la mise en candidature de candidates/candidats pour les trois différentes catégories de dirigeantes/dirigeants d'Optimist International. Il n'y a aucun raisonnement logique qui justifie des critères multiples et déconcertants pour une mise en candidature à un poste d'Optimist International. La présente proposition d'amendement et sa contrepartie concernant les vice-présidentes élues et les vice-présidents élus simplifient le processus de mise en candidature en appliquant la même procédure que celle qui existe déjà pour les membres du grand public.

EN VIGUEUR :

ARTICLE IV Congrès internationaux et élections

ALINÉA 2. Élections.

A. Élection des membres du conseil d'administration.

1. Présidente élue ou président élu. Après que le comité des mises en candidature a fait connaître ses candidates et candidats, on doit demander à l'assemblée si elle a des candidates/candidats à proposer au poste de présidente élue ou de président élu avant que le vote ait lieu. Le vote pour le poste de présidente élue ou président élu aura lieu à l'occasion d'une séance suivant celle au cours de laquelle les mises en candidature ont été annoncées. Le vote doit se poursuivre jusqu'à ce qu'une candidate ou un candidat reçoive la majorité des voix. La présidente élue ou le président élu entrera en fonction le 1^{er} octobre de l'année suivant le congrès au cours duquel elle ou il aura été élu à ce poste. Son mandat sera d'un an.

PROPOSITION :

Article IV des Règlements, Congrès internationaux et élections
Alinéa 2. Élections.

A. Élections du conseil d'administration.

1. Présidente élue ou président élu. **Pour être éligible au poste de présidente élue ou président élu, une personne doit avoir exercé la fonction de gouverneure/gouverneur de district durant un mandat complet et être membre actif d'un club en règle. Toute personne désirant poser sa candidature au poste de présidente élue ou de président élu doit déposer une intention de briguer les suffrages au bureau international avant ou le 1^{er} février de l'année au cours de laquelle l'élection doit avoir lieu. Le comité des mises en candidature soumettra comme candidates/candidats les noms de personnes qui ont soumis leur intention de briguer les suffrages (en supposant qu'elles ont les compétences nécessaires pour le poste).** ~~Après que le comité des mises en candidature a fait connaître ses candidates et candidats, on doit demander à l'assemblée si elle a des candidates/candidats à proposer au poste de présidente élue ou de président élu avant que le vote ait lieu.~~ Le vote pour le poste de présidente élue ou président élu aura lieu à l'occasion d'une séance suivant celle au cours de laquelle les mises en candidature ont été annoncées. **Il n'y aura aucune mise en candidature sur proposition verbale.** Le vote doit se poursuivre jusqu'à ce qu'une candidate ou un candidat reçoive la majorité des voix. La présidente élue ou le président élu entrera en fonction le 1^{er} octobre de l'année suivant le congrès au cours duquel elle ou il aura été élu à ce poste. Son mandat sera d'un an.

ENJEU 10 : ÉLECTION DE LA VICE-PRÉSIDENTE ÉLUE OU DU VICE-PRÉSIDENT ÉLU

(Proposé par les Optimist Clubs of North Wichita et Breakfast Wichita, KS)

NOTE EXPLICATIVE : Les modifications proposées aux Règlements par le conseil d'administration auront comme effet d'insérer TROIS mécanismes de procédure différents et déroutants concernant la mise en candidature de candidates/candidats pour les trois différentes catégories de dirigeantes/dirigeants d'Optimist International. Il n'y a aucun raisonnement logique qui justifie des critères multiples et déconcertants pour une mise en candidature à un poste d'Optimist International. La présente proposition d'amendement et sa contrepartie concernant la présidente élue ou le président élu simplifient le processus de mise en candidature en appliquant la même procédure que celle qui existe déjà pour les membres du grand public.

EN VIGUEUR :

Article IV des Règlements, Congrès internationaux et élections
Alinéa 2. Élections.

B. Élections des vice-présidentes élues ou des vice-présidents élus. Le nombre de vice-présidentes élues ou de vice-présidents élus sera égal au nombre de régions. À chaque congrès annuel, les vice-présidentes élues ou vice-présidents élus, une ou un pour chaque région, et désignés comme tels par le comité des mises en candidature, seront élus pour un mandat d'un an comme vice-présidentes élues ou vice-présidents élus, et ils occuperont le poste de vice-présidentes ou de vice-présidents le 1^{er} octobre de l'année civile suivant leur élection comme vice-présidentes élues ou vice-présidents élus. Après que le comité des mises en candidature a fait connaître ses candidates et candidats, on doit demander à l'assemblée si elle a des candidates/candidats à proposer au poste de vice-présidente élue ou de vice-président élu avant que le vote ait lieu. Chacune des mises en candidature sur proposition verbale sera inscrite pour une des régions en particulier et les mises en candidature sur proposition verbale devront être faites par des personnes qui habitent cette région. L'élection au poste de vice-présidente élue ou de vice-président élu aura lieu durant la séance suivant celle au cours de laquelle on aura annoncé les mises en candidature. Au cours d'une telle séance, les déléguées/délégués choisiront la vice-présidente élue ou le vice-président élu parmi les candidates/candidats de chaque région, alors que chaque déléguée/délégué votera pour une/un des candidates/candidats au poste de vice-présidente élue ou de vice-président élu de la région où se trouve son club. Le vote par région se poursuivra jusqu'à ce qu'une candidate ou un candidat soit élu, pour chaque région, en obtenant la majorité de voix exprimées pour cette région.

PROPOSITION :

Article IV des Règlements, Congrès internationaux et élections
Alinéa 2. Élections.

Paragraphe B. Élections des vice-présidentes élues ou des vice-présidents élus. Le nombre de vice-présidentes élues ou de vice-présidents élus sera égal au nombre de régions. À chaque congrès annuel, les vice-présidentes élues et les vice-présidents élus, **au moins** une ou un pour chaque région et désigné comme tel par le comité des mises en candidature, seront élus pour un mandat d'un an à titre de vice-présidente élue ou de vice-président élu, et occupera le poste de vice-présidente ou de vice-président le 1^{er} octobre de l'année civile suivant son élection à titre de vice-présidente élue ou de vice-président élu. **Pour être éligible au poste de vice-présidente élue ou vice-président élu pour une région en particulier, une personne doit avoir exercé la fonction de gouverneur de district durant un mandat complet et être un membre actif d'un club en règle dans cette région. Toute personne désirent poser sa candidature au poste de vice-présidente élue ou de vice-président élu doit déposer une intention de briguer les suffrages au bureau international avant ou le 1^{er} février de l'année au cours de laquelle l'élection doit avoir lieu. Le comité des mises en candidature soumettra comme candidates/candidats les noms de personnes qui ont soumis leur intention de briguer les suffrages (en supposant qu'elles ont les compétences nécessaires pour le poste).** ~~Après que le comité des mises en candidature a fait connaître ses candidates et candidats, on doit demander à l'assemblée si elle a des candidates/candidats à proposer au poste de vice-présidente élue ou de vice-président élu avant que le vote ait lieu. Chacune des mises en candidature sur proposition verbale sera inscrite pour une des régions en particulier et les mises en candidature sur proposition verbale devront être faites par des personnes qui habitent cette région. Il n'y aura aucune mise en candidature sur proposition verbale.~~ L'élection au poste de vice-présidente élue ou vice-président élu aura lieu durant la séance suivant celle au cours de laquelle on aura annoncé les mises en candidature. **Dans une élection sans concurrent, la candidate ou le candidat est élu par acclamation. Au cours d'une telle séance, Dans une élection avec concurrents,** les déléguées/délégués choisiront la vice-présidente élue ou le vice-président élu parmi les candidates/candidats désignés de chaque région, alors que chaque déléguée/délégué votera pour une des candidates ou un des candidats désignés au poste de vice-présidente élue ou de vice-président élu de la région où se trouve son club. Le vote par région se poursuivra jusqu'à ce qu'une/un candidate/candidat soit élu pour chaque région en obtenant la majorité des votes exprimées pour cette région.