

Dans le présent numéro :

Les délégués ont un certain nombre de candidats à considérer pour combler deux sièges au conseil d'administration

Plusieurs propositions d'amendements aux Règlements seront à l'étude dans le cadre du congrès de 2010

La ligne directe

Publication à l'intention de la direction d'Optimist International

Vol. 33 N° 5

mai 2010

Les délégués devront choisir parmi neuf candidats qui aspirent à siéger au conseil d'administration

Neuf membres de clubs Optimistes se présentent pour deux mandats de trois ans au conseil d'administration international. Les candidats sont Richard Bloom de Gladwin, Michigan; Gérard Bourcier de Prévost, Québec; Ron Cisco de Denver, Colorado; Chris Jernigan de Morganton, Caroline du Nord; Gil Ortiz de Pflugerville, Texas; Fatima Plater de Detroit, Michigan; Linda Stein de Clayton, Indiana; Ron Whitaker de Broken Arrow, Oklahoma; et Eddi Wint de Kingston, Jamaïque.

Les noms des candidats seront sur le bulletin de vote à l'occasion du congrès international de Denver, Colorado, en juillet prochain. Les délégués de clubs éliront deux d'entre eux pour des mandats de trois ans qui débutent le 1^{er} octobre 2010. Les deux nouveaux élus remplaceront Claire Labrèche et Herb Strather, membres du présent conseil d'administration, dont les mandats se terminent le 30 septembre 2010.

De plus, les délégués éliront le président international élu et huit vice-présidents internationaux élus. Les vice-présidents internationaux élus seront choisis par région. Les délégués voteront pour le candidat vice-présidentiel de leur région seulement.

Chaque candidat a eu la chance de fournir des renseignements généraux personnels et une liste d'expériences pertinentes. Les candidats ont également exprimé leur opinion sur l'organisation. On retrouve des renseignements sur chacun d'eux dans les pages suivantes.

Les délégués ont à considérer un certain nombre de propositions d'amendements aux Règlements

Plusieurs propositions d'amendements aux Règlements d'Optimist International seront soumises aux délégués représentant les clubs Optimiste au congrès international de Denver le samedi 10 juillet. Les propositions ont été placées dans les boîtes aux lettres électroniques de club et elles sont également accessibles à l'adresse Web www.optimiste.org.

Chaque club Optimiste en règle au moment du congrès a droit à un vote par 25 membres ou fraction majoritaire (13 ou plus) sur la base du nombre de membres inscrits au bureau international au 30 avril 2010. Un club fondé après cette date et avant l'ouverture du congrès a droit au nombre de votes déterminé sur la base de la liste du nombre de membres fondateurs inscrits à Optimist International.

Un délégué de ce club, qui doit être inscrit au congrès comme représentant de ce club, doit se rendre au comptoir des lettres de créance et prendre les bulletins de vote du club et autre information pertinente. Un particulier peut représenter plus d'un club, mais il doit être membre de chaque club et payer des frais d'inscription distincts pour chaque club.

Le processus d'élaboration des résolutions

Il ne reste que quelques jours aux clubs Optimistes pour profiter du processus d'élaboration des résolutions pour le congrès. Conçues pour traiter de tous les aspects de l'organisation non couverts par les Règlements, les résolutions doivent être soumises au comité des résolutions au plus tard le 8 mai 2010.

Le comité choisira les résolutions les plus pertinentes et, le samedi 10 juillet, il en fera rapport aux délégués au congrès qui en débattront et se prononceront sur chacune d'elles. (Remarque : les résolutions endossées par les délégués au congrès ne sont pas exécutoires et elles sont transmises au conseil d'administration international pour une étude plus approfondie).

Veuillez dactylographier ou saisir le texte des résolutions sur la papeterie du club et y inclure le nom de votre club, son numéro et la signature du président. Toutes les résolutions devraient être rédigées selon la présentation standardisée d'une résolution : « Attendu que..., Attendu que..., Attendu que..., Il est résolu que le conseil d'administration d'Optimist International tienne compte... ». Veuillez poster vos résolutions à : Jacques Pelland, directeur principal, Optimist International Canada, 5205, boulevard Métropolitain Est, bureau 200, Montréal, QC H1R 1Z7.

Candidates/candidats 2010-2011

Candidat au poste de président international élu



Jack Creswell

Membre (date d'adhésion) : Optimist Club of Daniel Boone-Douglassville, Pennsylvanie (1970)

Profession : retraité

Service Optimiste : président de club – 1973-1974 (honneur); lieutenant-gouverneur, district Delaware – Est de la Pennsylvanie – 1974-1975; gouverneur, district Pennsylvanie – Haut Delaware – 1976-1977 (distingué et exceptionnel) et 2005-2006 (distingué et exceptionnel); membre, comité international de formation au leadership – de 1977 à 1980; membre, comité international de recrutement – de 1981 à 1984; membre, comité international de la programmation des activités – 1989-1990; membre, comité de vérification et des finances – 2008-2009; président, comité international de la programmation des activités – 1990-1991; président, comité du CGJOI – de 1995 à 1997; président, comité international de formation au leadership – de 1995 à 1997 et de 2006 à 2008; vice-président international – 1980-1981; formateur certifié international

Quelle est votre vision de l'avenir de l'organisation?

Pour moi la vision c'est de regarder en avant. De cette perspective, je ne peux que voir un besoin croissant pour une organisation ayant notre dynamique. De « l'ami du petit gars »

selon notre histoire à la direction qui aujourd'hui couvre toute la jeunesse, je vois un terrain d'occasions de service sans limites. Dans un monde où l'usage de l'électronique augmente, notre rôle deviendra celui de guide, d'ami et de mentor. Je pense que si les jeunes ont les membres Optimistes en tant que guide et soutien, leur lendemain s'en trouvera rapidement un de lumière et de progrès.

Concrètement, à quoi aspirez-vous durant votre mandat à titre de président international?

J'espère amener les Optimistes dans le monde de l'électronique et des communications. Aujourd'hui, nous ne voyons que la pointe de l'iceberg. Les occasions sont sans limites pour nous; nouveaux échelons d'effectif, un nouveau concept pour les clubs, un qui permettra que le service soit dirigé par les besoins et les ressources. Le tout en adhérant à notre énoncé de vision qui consiste à être connu dans le monde entier comme le plus important organisme bénévole qui reconnaît la valeur de tous les enfants et qui favorise leur plein épanouissement.

Quelles aptitudes en matière de gestion et de leadership utiliserez-vous pour diriger l'organisation?

Le leadership est vraiment primordial à l'atteinte des objectifs. Un leadership fort exige une vision claire. Ma vision est claire. Puis, un dirigeant doit comprendre quelles ressources sont disponibles et savoir comment les utiliser. J'ai travaillé, de nombreuses années, avec nos membres et ses dirigeants. J'ai confiance que je pourrai inspirer le meilleur de tous. La partie finale du portrait consiste à avoir des buts qui peuvent et qui seront partagés par tous. J'ai la vision. Je comprends nos ressources. Je suis axé sur les buts. Je vous invite donc à me suivre : « Viens avec moi ».

Candidates/candidats 2010-2011

Candidates/candidats au conseil d'administration



Richard Bloom

Membre (date d'adhésion) : Optimist Club of West Branch, Michigan (2004); et du Optimist Club of Southfield-Lathrup, Michigan (1978); ancien membre du Optimist Club of Southfield, Michigan (1973)

Profession : ventes

Service Optimiste : président de club – 1975-1976 (honneur) et 1993-1994 (honneur) lieutenant-gouverneur, district Michigan – 1977-1978 (distingué) et 2003-2005; gouverneur, district Michigan – 1982-1983; membre, comité international de fondation de nouveaux clubs – 2005-2006; membre, comité international de formation au leadership – 2009-2010; vice-président international – 2008-2009; représentant itinérant – de 1993 jusqu'à aujourd'hui; fondateur de club accrédité – de 2006 jusqu'à aujourd'hui; représentant de la Fondation Optimist International

Quelle est votre vision de l'avenir de l'organisation? J'imagine une époque quand l'un de nous dira à une personne : « je suis membre d'un club Optimiste » et que cette dernière saura ce que cela signifie pour la jeunesse et la collectivité que ce club dessert. Cette personne demandera alors comment y adhérer et comment fonder un club dans sa propre collectivité. Nous sommes le secret le mieux gardé de nos collectivités. Nous devons changer cette réalité!

Concrètement, à quoi aspirez-vous durant votre mandat au conseil d'administration? Je pense que le conseil doit rester en contact avec l'effectif général. Une façon efficace d'y parvenir serait d'améliorer les communications entre les vice-présidents et les membres du conseil afin de recueillir les commentaires sur leurs visites de district.

Je crois également que nous devons entretenir une relation plus forte entre le personnel d'Optimist International et les membres en général, surtout pour aider à atteindre les buts de recrutement et de croissance de nouvelles collectivités, au moyen de visites possibles.

Je veux aussi aider les membres de cette fantastique organisation à sensibiliser leur collectivité sur nos réalisations auprès des jeunes que nous servons.

Quelles sont vos aptitudes en matière de gestion et de leadership qui vous serviront pour prendre des décisions en tant que membre du conseil d'administration? J'ai administré avec succès ma propre agence d'assurances pour plus de 20 ans. Actuellement, je suis membre et trésorier du conseil d'administration de *United Way of Gladwin County* et *Gladwin County Historical Society & Museum*. Pour ces deux postes, j'ai pu effectuer des changements qui ont amélioré l'efficacité opérationnelle de ces organisations.

Mon expérience Optimiste, tout particulièrement en tant que représentant itinérant et formateur aux échelons de club, district et international, a prouvé mes aptitudes de leadership selon les commentaires des participants et la mise en œuvre de mes idées dans leur district et club pour les aider à atteindre leurs buts.



Gérard Bourcier

Membre (date d'adhésion) : Club Optimiste de Saint-Jérôme, Québec (2000); ancien membre du Club Optimiste de Prévost, Québec (1979)

Profession : directeur adjoint d'école secondaire à la retraite

Service Optimiste : président de club – 1979 (fondateur, distingué); lieutenant-gouverneur, district Ouest du Québec – 1983-1984 (exceptionnel); gouverneur, district Ouest du Québec – 1992-1993; membre, comité de développement international – 2004-2005; membre, comité du congrès international – de 2005 à 2007; membre, comité international des formateurs certifiés – 2010; membre, comité international de formation au leadership – 2009-2010; formateur international certifié depuis 2005; vice-président international – 2008-2009

Quelle est votre vision de l'avenir de l'organisation? Ma vision est de permettre à de plus en plus de jeunes de bénéficier des occasions offertes par les Optimistes pour devenir meilleurs. Il nous faut changer et améliorer des choses. Il faut se servir de la technologie pour entrer dans le monde des jeunes. Il faut travailler ensemble pour favoriser notre croissance, faciliter l'entrée de membres dans nos clubs, et offrir de nouveaux modèles de club. Après

avoir travaillé 35 ans dans les écoles et avec des jeunes, il faut partager l'Optimisme et être présent dans les écoles.

Concrètement, à quoi aspirez-vous durant votre mandat au conseil d'administration? Je voudrais qu'on favorise un travail d'équipe à partir du membre du club jusqu'aux plus hautes instances. La communication est l'élément essentiel pour transmettre à tous, les informations, les programmes et toute autre donnée spécifique. Il faut trouver de nouvelles façons d'attirer de nouveaux membres. Parler de nos actions, de nos formations, maintenir des bases financières saines et offrir un service exceptionnel aux jeunes et aux membres est la clé de notre succès. C'est à chacun de nous d'y voir.

Quelles sont vos aptitudes en matière de gestion et de leadership qui vous serviront pour prendre des décisions en tant que membre du conseil d'administration? Ma participation depuis 30 ans comme dirigeant de club, de zone, de district et à l'international, m'a donné l'occasion de relever des défis et d'essayer de trouver des solutions aux problèmes que nous rencontrons à tous les niveaux de notre organisation. J'ai été habitué à prendre des décisions en équipe dans l'intérêt fondamental de tous.

Ma profession m'a permis de travailler avec des jeunes, des parents, des enseignants et de faire partie de comités de finances, d'administration, de gestion de personnel et autres.

J'ai toujours travaillé pour le bien des jeunes et le mouvement Optimiste me permet encore de le faire.

Candidates/candidats 2010-2011

Candidates/candidats au conseil d'administration



Ronald V. Cisco Sr.

Membre (date d'adhésion) : Optimist Club of Monaco South, Colorado (1990); ancien membre du Optimist Club of Park Hill, Colorado (1975); et du Luncheon Optimist Club of Cherry Creek, Colorado (1990)

Profession : maître de poste de la USPS à la retraite; conférencier-motivateur professionnel

Service Optimiste : président de club (honneur); lieutenant-gouverneur, district Colorado-Wyoming (distingué); gouverneur, district Colorado-Wyoming – 1991-1992 (distingué et exceptionnel); membre, comité international des lettres de créance – 1996-1997; membre, comité international de formation au leadership – de 1998 à 2000; membre, comité des résolutions du congrès international – de 2001 à 2003; membre, comité international de recrutement – 2005-2006; membre, comité international de fondation de nouveaux clubs – 2006-2007; représentant de la Fondation Optimist International – 1993-1994.

Quelle est votre vision de l'avenir de l'organisation? Ma vision est de permettre à Optimist International de prendre la place qui lui revient de droit en tant que chef de file mondial des organismes civiques. Nous savons que nous avons un programme gagnant, maintenant nous devons le laisser savoir au monde. Lorsque les gens pensent à un

organisme civique, le nom d'Optimist International doit leur venir en tête en premier.

Concrètement, à quoi aspirez-vous durant votre mandat au conseil d'administration? Les *Championnats de Golf Junior d'Optimist International* doivent avoir un commanditaire national. Ils constituent notre premier projet et leur promotion doit être faite à une échelle à la hauteur de son statut dans le monde du golf. Un commanditaire national permettrait à ce tournoi d'être télévisé en direct et le nom Optimiste serait affiché bien en vue à la télévision et dans les journaux et les revues partout dans le monde. Je travaillerai de façon diligente pour y parvenir.

Nos clubs essaient d'obtenir de la publicité au niveau local, mais Optimist International doit se doter d'un service de publicité national pour que notre nom et notre logo s'imprègnent dans le psyché du monde. Je travaillerai de façon diligente pour y parvenir.

Quelles sont vos aptitudes en matière de gestion et de leadership qui vous serviront pour prendre des décisions en tant que membre du conseil d'administration? En tant qu'employé du service postal des États-Unis pour 36 ans (26 à titre de gestionnaire), j'ai dirigé des petits et des grands centres d'opérations postales. Pendant les dix dernières années de mon mandat, j'ai servi en tant que maître de poste de Westminster, Colorado, banlieue du Grand Denver, Colorado, gérant un budget de plusieurs millions de dollars. Le maître de poste est entièrement responsable de toute l'exploitation, l'embauche et le renvoi, le développement des budgets de dépenses d'exploitation, les contrats de négociations syndicales et les relations avec la clientèle et le personnel. J'ai siégé sur des conseils d'administration d'établissements scolaires et j'ai travaillé abondamment avec les clubs de garçons et filles et j'ai bien sûr connu beaucoup de succès en tant que gouverneur distingué et exceptionnel du district Colorado-Wyoming.



Chris Jernigan

Membre (date d'adhésion) : Optimist Club of Morganton, Caroline du Nord (1990); ancien membre du Optimist Club of Whiteville, Caroline du Nord (1983); et du Optimist Club of Smithfield, Caroline du Nord (1978)

Profession : directeur général, Southmountain Children and Family Services

Service Optimiste : président de club – 1985-1986 (honneur et distingué); lieutenant-gouverneur, district Est de Caroline du Nord – 1987-1988 (distingué et exceptionnel); gouverneur, district Ouest de Caroline du Nord – 1994-1995 (honneur, distingué et exceptionnel); président du comité international des marques de reconnaissance de recrutement; membre, comité international sur la planification à long terme – 1996-1997; membre, comité international de fondation de nouveaux clubs – 1997-1998; membre, comité international de direction – 2004 à 2006 et 2008-2009; président, comité international de direction – 2009-2010; vice-président international – 2007-2008

Quelle est votre vision de l'avenir de l'organisation? Ma vision est de remettre Optimist International à la place qui lui revient de droit, soit celle de chef de file mondial dans le domaine des organismes de service à la jeunesse.

Pour cela, il faudra faire preuve d'ouverture d'esprit pour mettre sur pied davantage de projets correspondants à la société d'aujourd'hui. Par exemple, le programme *Sécurité Internet* doit prendre de l'essor. De plus, les activités qui intéressent les jeunes d'aujourd'hui devraient être examinées de plus près afin de saisir les occasions de programmes. Quelque chose d'aussi simple que d'appuyer le « curling jeunesse » qui, en plus de créer des activités jeunesse, peut fournir des occasions de recruter de nouveaux membres. Nous pouvons également explorer de nouvelles idées qui encourageraient les groupes ayant un intérêt commun comme les motocyclistes, les pilotes, les cyclistes ou les coureurs à former des clubs pour servir la jeunesse selon leurs propres intérêts particuliers.

Concrètement, à quoi aspirez-vous durant votre mandat au conseil d'administration? Je m'efforcerai d'aider à la croissance de notre organisme. C'est ce nous devons tous faire et cela doit partir d'en haut. Toutefois, ce n'est pas suffisant de dire banalement que nous devons croître. Nous devons prendre des décisions difficiles à propos de la création ou du parrainage de nouveaux projets tels que des programmes d'acquisition d'estime de soi qui contribueront à sauver la vie d'enfants et qui donneront un sentiment d'appartenance à ceux que nous sollicitons. Nous devons reconnaître que la société a évolué, mais pas nous. Au cours des prochaines années, le conseil aura le défi de nous diriger et de penser autrement, de façon créative. Je ne demande qu'à relever ce défi.

Quelles sont vos aptitudes en matière de gestion et de leadership qui vous serviront pour prendre des décisions en tant que membre du conseil d'administration? Je suis le directeur général d'un foyer pour enfants de 40 lits unique en Caroline du Nord. Pendant ces 20 ans, j'ai mené notre organisation par la mise en œuvre de deux campagnes de plusieurs millions de dollars et de projets de construction. J'ai aussi développé l'un des programmes les plus novateurs de notre pays pour les enfants abusés et négligés. J'ai mis sur pied deux centres de défense des enfants afin de coordonner les enquêtes sur les abus subits par les enfants. Je suis un Optimiste depuis 33 ans et j'ai récolté les plus grands honneurs de président de club à gouverneur. Ces expériences, de pair avec l'occupation du poste de vice-président international et du poste au sein du comité de gouvernance, m'ont préparé pour cette tâche.

Candidates/candidats 2010-2011

Candidates/candidats au conseil d'administration



Gil Ortiz

Membre (date d'adhésion) : Greater Southwest Optimist Club of Austin, Texas (1983); et du Optimist Club of San Marcos, Texas (2001)

Profession : superviseur de probation pour les adultes

Service Optimiste : président de club – 1993-1994; lieutenant-gouverneur, district Centre-Sud du Texas – 1996-1997; gouverneur, district Centre-Sud du Texas – 2000-2001; membre, comité de développement international – 2005-2006; membre – comité international des lettres de créance – 2009-2010; vice-président international – 2008-2009; représentant itinérant international – de 2005 jusqu'à aujourd'hui

Quelle est votre vision de l'avenir de l'organisation? Notre organisation Optimiste doit tirer des leçons du passé pour réussir. Elle doit aussi trouver le courage et la souplesse d'abandonner quelques-unes des traditions, aujourd'hui obsolètes et qui ne mènent à rien, puis d'adopter de nouvelles méthodes et de nouveaux programmes qui concorderont aux demandes de la société d'aujourd'hui. Notre succès exige de nous en tant qu'Optimistes que nous voyions au-delà de nos attentes immédiates et même au-delà de nos propres vies. Notre vision doit provenir du fond de nos cœurs.

Concrètement, à quoi aspirez-vous durant votre mandat au conseil d'administration? En communiquant avec les membres et les dirigeants chevronnés qui ont fait leurs preuves dans les districts. Je leur demanderai leur avis sur les problèmes de premier ordre qui affectent les clubs. Ensemble, nous trouverons des solutions relativement à l'effectif et nous mettrons sur pied des programmes qui raviveront la raison pour laquelle nous avons adhéré à l'organisation. Je chercherai à trouver un juste milieu pour donner l'occasion aux personnes qui n'assistent pas au congrès international de s'exprimer et que leur vote soit compté lors du scrutin.

Quelles sont vos aptitudes en matière de gestion et de leadership qui vous serviront pour prendre des décisions en tant que membre du conseil d'administration? Pendant ma vie de travailleur au sein du système de justice criminelle, j'ai assuré un rôle de dirigeant. J'ai supervisé les dirigeants qui prennent des décisions qui influent la vie de beaucoup d'individus. En qualité de superviseur, j'ai siégé sur plusieurs conseils d'administration qui ont vu à la planification à long terme et à l'implantation de tels programmes. Sur une note Optimiste, l'année dernière en tant que vice-président d'Optimist International, ma région, nommée affectueusement la « région du gros chien », a terminé au premier rang en matière d'effectif à Optimist International. Cela a été possible grâce à la réunion des gouverneurs de la région et à la consolidation de leurs visions pour atteindre la croissance au sein de leur district.



Fatima N. Plater

Membre (date d'adhésion) : Optimist Club of Metro Riverfront-Detroit, Michigan (1995); du Optimist Club of Loving Community-Detroit (2002); du Optimist Club of Delta Chi (2007); du Shining Stars Optimist Club-Detroit (2008); et du WSU Warriors Optimist Club (2009); ancienne membre du Optimist Club of UDM-Detroit (2000); et du Liberty Optimist Club (1996)

Profession : enseignante à la retraite

Service Optimiste : présidente de club – 1996-1997 (honneur et distinguée) et 2004-2005 (honneur); lieutenant-gouverneure, district Michigan – 1997-1998; gouverneure, district Michigan – 2001-2002; membre, comité international sur les initiatives en matière de croissance stratégique – 2005-2006; membre, comité international d'OJOI – 2006-2007; présidente, comité international des clubs collégiaux et universitaires – 2007-2008; représentante de la Fondation Optimist International; formatrice certifiée; fondatrice de club accréditée

Quelle est votre vision de l'avenir de l'organisation? Pendant ma carrière de 41 ans en enseignement, j'ai mis l'accent sur la mise en place de projets étudiants de bénévolat au plus jeune âge possible. J'ai été attirée par le mouvement Optimiste il y a de cela 15 ans, grâce à ses solides programmes à la jeunesse et OJOI. Pour ces raisons, une bonne partie de ma vision de l'avenir de cette organisation réside dans la continuité de la croissance d'OJOI, des clubs collégiaux et universitaires et dans le développement de

projets axés sur la jeunesse, qui comprendraient davantage d'occasions de service conjointes avec les jeunes localement et internationalement. La capacité de notre organisation à entraîner plus de gens à éprouver la reconnaissance qui vient en étant Optimiste passe par l'augmentation de l'établissement de nouveaux modèles de recrutement et de rétention de l'effectif. Selon moi, il est clair que la croissance et la responsabilité financière sont les assises nécessaires pour continuer de bâtir notre organisation et de servir plus de jeunes.

Concrètement, à quoi aspirez-vous durant votre mandat au conseil d'administration? J'aimerais que le programme international de *Fondateur/fondatrice de clubs accrédité* prenne plus d'ampleur et j'aimerais mettre davantage l'accent sur des modèles de clubs non-traditionnels. Je souhaite également élaborer des programmes qui soutiennent les nouveaux clubs et qui seraient axés sur la rétention des membres. Je crois fermement à une participation plus grande des clubs dans le développement de politiques et le processus de prise de décisions. Je travaillerai d'arrache-pied pour développer des programmes qui influenceront la jeunesse partout dans le monde. Je connais l'importance d'écouter, d'apprendre et de communiquer, pas seulement avec mes collègues du conseil d'administration, mais également avec les membres Optimistes que j'ai hâte de servir.

Quelles sont vos aptitudes en matière de gestion et de leadership qui vous serviront pour prendre des décisions en tant que membre du conseil d'administration? Je possède d'excellentes aptitudes de communication et un comportement professionnel acquis grâce à une interaction accrue auprès du public. Ces habiletés ont été acquises par mon travail sur une variété de comités professionnels et avec mes collègues à l'échelon du club, de la zone, du district et de l'international. Je possède des aptitudes d'enseignement et d'organisation exceptionnelles qui ont été reconnues par l'État du Michigan, à titre de finaliste d'*Enseignant de l'année de l'État* et à titre de récipiendaire du *Wayne County Regional Education Golden Apple Teaching* en 1997. En 1995, j'ai reçu la marque de reconnaissance *Service-Learning Educator* de l'année de l'État du Michigan, j'ai également bénéficié de la formation de leadership pour enseignants en tant que membre de Danforth à la Michigan State University. J'ai également suivi une formation en philanthropie et je suis devenue conseillère *Apprendre à donner* à la Central Michigan University. Je connais très bien les programmes et les services d'Optimist International, ce qui se reflète par l'obtention de mon niveau X du PPCP en juillet 2003 et par ma formation en tant que fondatrice de club accréditée et mon statut de maître-fondatrice. Le 6 mai 2003, j'ai reçu le *Spirit of Detroit Award* « en reconnaissance de mes réalisations exceptionnelles, de mon leadership hors pair et de mon dévouement à améliorer la qualité de vie. » J'ai servi en tant que gouverneure du district Michigan tandis qu'il comptait 24 zones et 138 clubs. Nous avons terminé l'année avec une croissance positive pour la première fois en huit ans!

Ma carrière de 41 ans en enseignement et mes 15 ans de membre active au sein d'Optimist International m'ont permis de développer mes aptitudes en matière de leadership et de gestion qui me qualifient pour prendre des décisions en tant que membre du conseil d'administration d'Optimist International.

Candidates/candidats 2010-2011

Candidates/candidats au conseil d'administration



Linda F. Stein

Membre (date d'adhésion) : Optimist Club of Mill Creek, Indiana (1992), membre fondatrice; ancienne membre du Optimist Club of IUPUI, Indiana (2001)

Profession : directrice de la commercialisation, IUPUI Community Learning Network

Service Optimiste : présidente de club – 1995-1996 (honneur et distinguée) et 2009-2010; lieutenant-gouverneure, district Sud d'Indiana – 1996-1997; gouverneure, district Sud d'Indiana – 2000-2001; membre, comité international de recrutement – 2001-2002; membre, comité international de formation au leadership – de 2002 à 2004; présidente, comité international des lettres de créance – 2008-2009; vice-présidente internationale – 2007-2008; formatrice internationale certifiée

Quelle est votre vision de l'avenir de l'organisation? Retourner aux initiatives populaires, Optimist International doit répondre aux besoins de la jeunesse et des collectivités et la façon d'y arriver est en ayant plus de gens qui servent davantage d'enfants. Plusieurs facteurs influencent cette capacité, mais deux des éléments qui doivent se produire sont : 1) le recrutement et la rétention des membres, et 2) la mise à jour des programmes actuels et la création de nouveaux programmes pour aider les enfants dans ce monde en évolution. Les initiatives populaires sont à la base d'Optimist International ; les initiatives populaires permettront à notre organisation de continuer et d'exceller. Les enfants continuent de recevoir de l'aide grâce à celles-ci.

Concrètement, à quoi aspirez-vous durant votre mandat au conseil d'administration? Faire preuve de transparence, tant de la part du conseil d'administration que du bureau international, est essentiel pour soutenir les collègues Optimistes. Une meilleure communication dans les deux sens entre nos membres et les dirigeants est importante afin de valoriser le travail d'équipe nécessaire dans toute l'organisation.

Quelles sont vos aptitudes en matière de gestion et de leadership qui vous serviront pour prendre des décisions en tant que membre du conseil d'administration? La croyance dans le travail d'équipe et la délégation, de pair avec des aptitudes en matière d'organisation et de commercialisation font partie de mes points forts.



Ron Whitaker

Membre (date d'adhésion) : Optimist Club of Broken Arrow, Oklahoma (1991)

Profession : commercialisation et ventes

Service Optimiste : président de club – 1992-1993 (honneur et distingué), 2002-2003 (honneur et distingué), 2007-2008 (honneur et distingué), 2008-2009 (honneur et distingué); lieutenant-gouverneur, district Oklahoma – 1993-1994 et 1999-2000; gouverneur, district Oklahoma – 1995-1996 (distingué); membre, comité du défilé du Tournoi des roses – 1997-1998; membre, comité du congrès international – 1999-2000; membre, comité international de direction – 2003-2004; membre, comité international de commercialisation des programmes et des relations publiques – 2007-2008; membre, comité international de commercialisation – 2009-2010; président, comité du congrès international – 2008-2009; vice-président international – 2001-2002; représentant de la Fondation Optimist International – 2002-2003 et 2007-2008

Quelle est votre vision de l'avenir de l'organisation? Une organisation dynamique qui aide des centaines de milliers d'enfants où les bénévoles d'expériences différentes se réunissent pour aider les enfants grâce à des événements organisés et créatifs. J'imagine un temps où l'organisation est grandement concentrée sur les problèmes sociaux actuels. Utiliser les outils de communication sociale émergents pour permettre à nos membres de se connecter, de discuter et de partager des solutions aux

problèmes affectant les clubs et les collectivités. Nous pouvons utiliser le pouvoir mental collectif de notre effectif grandissant afin d'améliorer le service à la jeunesse. Une vision : « Pour l'avenir, pour les enfants! »

Concrètement, à quoi aspirez-vous durant votre mandat au conseil d'administration?

- Faire d'*KeepSafe* ou de tout autre programme Internet notre signature.
- Utilisez des nouveaux outils pour stimuler les bénévoles potentiels, tout en embellissant l'ensemble de la nature de l'organisation.
- Faciliter la communication entre les dirigeants et les membres de clubs grâce à l'utilisation de nouveaux médias.
- Assurer la stabilité financière de l'organisation en cherchant des commanditaires d'entreprises internationales qui partagent notre vision.
- Moderniser l'organisation en aidant à développer une structure adaptée aux bénévoles d'aujourd'hui.
- Établir et mettre sur pied un programme pilote où les bénévoles non membres peuvent planifier, organiser et diriger des événements qui bénéficieront à l'environnement de la jeunesse.
- Fortifier les relations entre Optimist International et la Fondation Optimist International en effectuant un transfert d'apprentissage du personnel de chaque organisation.

Quelles sont vos aptitudes en matière de gestion et de leadership qui vous serviront pour prendre des décisions en tant que membre du conseil d'administration?

- J'ai l'habileté de mettre à contribution les membres, d'intégrer les commentaires provenant de plusieurs sources, puis de développer un plan d'action selon les commentaires.
- Entraîner et motiver les autres à devenir plus engagés et à prendre en charge des activités.
- Passion, engagement et respect pour l'organisation pour l'aider à croître.
- Ces aptitudes sont essentielles pour ces réalisations :
 - A. Président distingué de mon club à quatre occasions.
 - B. Gouverneur distingué du district d'Oklahoma.
 - C. Vice-président international d'Optimist International.
 - D. Record du montant de dollars par membre pour le district d'Oklahoma tandis que j'en étais le représentant de la Fondation.
 - E. Membre et président de plusieurs comités internationaux.
 - F. J'ai été élu au conseil municipal de Broken Arrow, servant 90 000 citoyens avec fierté et intégrité tout au long de mon mandat.
 - G. J'ai siégé à la commission d'urbanisme de Broken Arrow, élaborant un plan général pour la ville.
 - H. J'ai mis sur pied et enseigné un cours à l'intention du personnel de ventes institutionnelles.
 - I. Promoteur de l'excellence pour quatre nouveaux clubs et parrain de 50 nouveaux membres.

Candidates/candidats 2010-2011

Candidates/candidats au conseil d'administration



Edwin Wint

Membre (date d'adhésion) : Breakfast Optimist Club of Kingston, Jamaïque (1986), membre fondateur

Profession : fondateur, président-directeur et expert-conseil principal, La Maison Property Services Ltd.

Service Optimiste : président de club – 1989-1990 (triple distingué); lieutenant-gouverneur, district Sud de Floride – 1991-1992; gouverneur, district des Antilles – 2000-2001 (distingué et exceptionnel); président du comité international des marques de reconnaissance FNC; membre, comité de développement international – 2001 à 2003; membre, comité international de fondation de nouveaux clubs – 2003-2004; président, comité de développement international – de 2004 à 2006; membre, comité international de recrutement – 2006-2007; vice-président international – 2008-2009; représentant itinérant – de 2003 à aujourd'hui; fondateur de clubs accrédité; formateur certifié

Quelle est votre vision de l'avenir de l'organisation? Ma vision d'Optimist International consiste à la hisser au premier rang des organismes de service à la jeunesse misant sur le mieux-être des enfants partout sur la planète. En tant qu'intervenant auprès des enfants, Optimist International créera des partenariats avec des organismes et des entreprises nationaux et internationaux afin de devenir chef de file de la cause des enfants. La croissance d'Optimist

International se poursuivra en répandant son message et les renseignements à propos de ses programmes dans toutes les régions du globe, rassemblant les gens qui partagent un but commun : le bien-être des enfants du monde.

Concrètement, à quoi aspirez-vous durant votre mandat au conseil d'administration?

- Perfectionner les voies de communication avec les membres, notre groupe cible (les jeunes) et la population.
- Élaborer et mettre en œuvre des stratégies et des activités créatives visant à améliorer l'image et l'attrait d'Optimist International afin d'en faciliter sa croissance
- Améliorer notre utilisation des solutions de commercialisation sur le Web
- Accroître le flux des revenus grâce à des occasions commerciales, à la croissance de l'effectif et à la coentreprise avec des entités intéressées à présenter des programmes axés sur les jeunes
- Entretenir un meilleur réseautage auprès des instances nationales et internationales
- À partir de notre intérêt à la cause du cancer infantile, nous développerons notre programme de promotion de façon à assurer l'augmentation du financement et de la recherche et du développement ciblé.

Quelles sont vos aptitudes en matière de gestion et de leadership qui vous serviront pour prendre des décisions en tant que membre du conseil d'administration?

- Stratège en entreprise – fondateur et directeur général pour l'entreprise de gestion des immeubles qui connaît la croissance la plus rapide aux Antilles
- Résolution de problèmes, aptitudes analytiques et très innovateur – études supérieures en administration des affaires (MBA)
- Axé sur la croissance à titre de promoteur de l'excellence émérite et dirigeant en affaires
- Aptitudes en matière de commercialisation et chargé de cours à temps partiel en marketing
- Expérience relative à la croissance internationale acquise au sein du comité de développement international
- Membre de conseil d'administration expérimenté – président de conseils d'entreprises, membre de plusieurs conseils dans le secteur public

Candidates/candidats 2010-2011

Candidates/candidats aux postes de vice-présidentes/vice-présidents élus



Région Nord-Est et des Grands Lacs

(Districts Centre Atlantique, Atlantique du Nord-Est, Centre d'Ontario, Michigan, Centre-Ouest d'Ontario et Sud-Ouest d'Ontario)

Dwight Phillips

Membre (date d'adhésion) : Optimist Club of Riverside, Ontario (1993); du Optimist Club of Roseville-Fontainebleu, Ontario (2002); du Optimist Club of Sigma Chi, Ontario (2004); du Optimist Club of Essex, Ontario (2009); et du Optimist Club of Essex Youth Centre, Ontario (2009); ancien membre du Ford City Optimist Club of Windsor, Ontario (1998)

Profession : retraité de l'usine General Motors-Windsor Transmission

Service Optimiste : président de club (Riverside) – trois fois (honneur et distingué deux fois); président de club (Roseville-Fontainebleu) – 2003-2004; lieutenant-gouverneur, Centre-Ouest d'Ontario – 1995-1996 (distingué et exceptionnel), 1999-2000 (distingué) et 2000-2001; gouverneur, Centre-Ouest d'Ontario – 2006-2007 (honneur, distingué

et exceptionnel); membre, comité international de fondation de nouveaux clubs – 2007-2008; membre, comité international des clubs collégiaux et universitaires – 2008-2009; membre, comité international sur la croissance de nouvelles communautés; président, comité international des clubs collégiaux et universitaires – 2009-2010; ambassadeur du congrès international – de 2008 à 2010

Que ferez-vous pour stimuler la croissance des clubs de votre région? Je crois qu'un contact personnel et la motivation auprès des individus identifiés par le district en tant que fondateurs potentiels aideront à augmenter la croissance dans ces districts. De plus, pour alimenter la motivation pour augmenter l'effectif, il faut s'assurer que tous les membres sont au courant des promotions d'Optimist International et de leur district. Aider également les districts à former leurs propres membres dans le but de laisser un plus grand héritage au district. Je crois fermement aussi à l'adage prêcher par l'exemple. Les gouverneurs et leur équipe devraient s'engager à augmenter l'effectif dans leur district respectif.

Quelle est la chose la plus importante qu'un vice-président puisse faire? Premièrement, prêcher par l'exemple. Les vice-présidents devraient fonder des clubs et parrainer de nouveaux membres. Ils devraient également demander quels sont les besoins des districts pour connaître plus de succès, puis s'assurer que ceux-ci ont ce qui leur faut.

Quelles aptitudes en leadership possédez-vous qui vous permettent de servir à titre de vice-président international? Je suis un membre d'Optimist International ayant à cœur le service dans notre organisation. Je crois que j'ai l'expérience nécessaire sur laquelle s'appuyer pour aider les autres à réussir. À titre de gouverneur, mon objectif était d'aider le plus de clubs possible à obtenir le statut honneur. À titre de vice-président, mon objectif sera d'aider mes districts à réussir aussi.



Région Sud-Est

(Districts Alabama – Louisiane – Mississippi, Antilles, Géorgie, Nord de la Floride, Caroline du Sud et Sud de la Floride)

Sonia Anderson

Membre (date d'adhésion) : Optimist Club of St. Ann's Bay, Jamaïque (1997)

Profession : professionnelle des technologies de l'information à la retraite

Service Optimiste : présidente de club – 2001-2002 (honneur et distinguée); lieutenant-gouverneure, district des Antilles – 2002-2003 (distinguée et exceptionnelle); gouverneure, district des Antilles – 2006-2007 (honneur, distinguée et exceptionnelle); membre, comité international de recrutement – 2007-2008 et 2009-2010; représentante itinérante

Que ferez-vous pour stimuler la croissance des clubs de votre région? Rappeler constamment aux gouverneurs que la croissance est leur priorité principale et qu'ils doivent donc s'y consacrer. Les encourager à bien communiquer leur vision au sein des districts, ne permettre aucune excuse, la croissance est d'importance primordiale. Encourager

la création de mesures incitatives de district intéressantes pour stimuler la croissance. S'assurer que des ateliers sur la croissance et, très important, une reconnaissance des nouveaux membres, clubs et parrains font partie de l'ordre du jour de chaque assemblée de district. Prendre la responsabilité en tant que vice-présidente de suivre l'effectif dans chaque district en : 1) évaluant et recommandant; 2) motivant les dirigeants à rester positifs; et 3) reconnaissant et encourageant l'élan de croissance de l'effectif.

Quelle est la chose la plus importante qu'un vice-président puisse faire? Le vice-président international doit diriger en montrant l'exemple, bâtir de bonnes relations avec les gouverneurs et les dirigeants des districts de la région grâce à de la communication continue, de l'inspiration, de la motivation, de la reconnaissance et du soutien. Pendant l'établissement de la relation, le vice-président international doit s'assurer que la vision du président international est bien communiquée et bien comprise; que les dirigeants sont bien formés; puis, suivre, évaluer et analyser le progrès de chaque district de la région, faire des recommandations et offrir davantage de soutien le cas échéant.

Quelles aptitudes en leadership possédez-vous qui vous permettent de servir à titre de vice-président international?

J'ai une MBA et j'ai assisté à de nombreux ateliers de leadership. J'ai perfectionné mes compétences de leadership grâce à la gestion administrative et technique du service des technologies de l'information de la société Kaiser Bauxite. En plus, j'ai dirigé avec succès deux équipes de personnalités différentes chargées de l'amélioration dans le cadre d'une initiative de survie de Kaiser en 2000, menée par un vérificateur interne pour le système qualité Kaiser ISO 9000. J'ai joué un rôle majeur dans la mise en œuvre et la gestion de celui-ci. J'ai une bonne écoute, je suis bonne communicatrice et je suis une chef de file engagée, j'ai d'ailleurs un bon rendement en matière de leadership comme le prouve mon cheminement Optimiste : présidente de club *Grand chelem*; lieutenant-gouverneure et secrétaire-trésorière de district distinguée et exceptionnelle; gouverneur ayant remporté les trois marques de reconnaissance du président en 2006-2007.

Candidates/candidats 2010-2011

Candidates/candidats aux postes de vice-présidentes/vice-présidents élus



Région Centre Atlantique

(Districts Capitale — Virginie, Kentucky – Virginie de l'Ouest, Maryland — Sud du Delaware, Est de la Caroline du Nord, Ouest de la Caroline du Nord et Tennessee)

Sandy Cyphers

Membre (date d'adhésion) : Optimist Club of Winter Park, Caroline du Nord (1993)

Profession : adjointe perceptrice du revenu à la retraite, comté de New Hanover

Service Optimiste : présidente de club – 1998-1999 (distinguée) et 2004-2005 (distinguée); lieutenant-gouverneure, district Est de la Caroline du Nord – 1999-2000; gouverneure, district Est de la Caroline du Nord – 2002-2003 (distinguée); membre, comité international d'OJOI – 2004-2005 et 2009-2010; membre, comité du congrès international – 2005-2006; membre, comité international des lettres de créance – 2006-2007

Que ferez-vous pour stimuler la croissance des clubs de votre région? Fondamentalement, je crois que la meilleure façon d'aider ma région à croître est de lui offrir mon temps, mon énergie, mon enthousiasme et ma passion pour cette organisation afin de soutenir les membres pour qu'ils s'évertuent à fonder de nouveaux clubs et à recruter de nouveaux membres. Pour ce faire, je travaillerai à leurs côtés de façon pratique, à « seulement demander » de recruter de nouveaux membres au sein de leur club ou en collaborant avec eux pour montrer ce que peut faire un nouveau club aux membres potentiels, à la collectivité et aux établissements scolaires.

Quelle est la chose la plus importante qu'un vice-président puisse faire? Être dévouée au prestigieux poste et vouloir accorder le temps et l'énergie nécessaires pour contribuer à la réalisation des buts du président d'Optimist International, puis soutenir la mission de l'organisation Optimiste et les programmes mis en place par le conseil d'administration. Il est essentiel d'établir le respect et de bons rapports au sein de tous les districts et de motiver les présidents de club par l'entremise des gouverneurs. La croissance est primordiale à la survie de notre organisation et à celle des gouverneurs. Voir à ce que chaque district et gouverneur ait de la formation continue pour leurs dirigeants de district et les membres de leur équipe.

Quelles aptitudes en leadership possédez-vous qui vous permettent de servir à titre de vice-président international? Je détiens des aptitudes en matière de leadership pour motiver les individus et les groupes vers un but commun. Je me fixe des buts et j'ai la persévérance pour travailler de façon diligente afin de les atteindre. J'écoute les idées et les opinions des autres. Je communique bien avec les gens. Je suis axée sur les tâches et sur les personnes, mais le plus important est que je prêche par l'exemple en recrutant de nouveaux membres et en travaillant à fonder de nouveaux clubs Optimistes pour cette organisation. J'ai confiance en moi et je suis passionnée pour que cette organisation continue d'« inspirer le meilleur chez les jeunes. »



Région Centre des États-Unis

(Districts Est du Missouri, Illinois, Nord de l'Indiana, Sud de l'Indiana, Ohio et Ouest du Missouri)

Mary Ann Gilpin

Membre (date d'adhésion) : Mid-Day Optimist Club of Marshall, Missouri (1998)

Profession : directrice générale, Saline County United Way

Service Optimiste : présidente de club – 2001-2002 (distinguée); lieutenant-gouverneure, district Ouest du Missouri – 2003-2004 (distinguée); gouverneure, district Ouest du Missouri – 2006-2007 (Excellence en matière de leadership du directeur général); fondatrice de club accréditée; formatrice de club certifiée

Que ferez-vous pour stimuler la croissance des clubs de votre région? J'apporterai de nouveaux moyens novateurs de recruter des membres. Je communiquerai personnellement avec les présidents de comités de district et

les présidents de club.

Quelle est la chose la plus importante qu'un vice-président puisse faire? Offrir de l'espoir et une vision positive.

Quelles aptitudes en leadership possédez-vous qui vous permettent de servir à titre de vice-président international? Repenser le processus : trouvez un processus que vous croyez a le plus besoin d'être amélioré.

Inspirer une vision partagée : partagez votre vision en mots compréhensibles pour vos pairs.

Permettre aux autres d'agir : donnez-leur les outils et les méthodes pour résoudre le problème.

Montrer l'exemple : s'y mettre et aider.

Encourager le cœur : partagez l'excitation, mais gardez les douleurs dans votre propre cœur.

Candidates/candidats 2010-2011

Candidates/candidats aux postes de vice-présidentes/vice-présidents élus



Région des Grandes plaines

(Districts Alberta, Montana, Saskatchewan et Nord du Wyoming, Dakotas – Manitoba – Minnesota, Iowa, Nebraska, Sud du Wisconsin et Nord du Wisconsin – Haut-Michigan)

Judy Boyd

Membre (date d'adhésion) : Optimist Club of Urbandale, Iowa (2002); ancienne membre du Daybreak Optimist Club of Cedar Rapids, Iowa (1991)

Profession : vérificatrice sur place

Service Optimiste : présidente de club – 1993-1994 (honneur) et 1994-1995 (honneur); lieutenant-gouverneure, district Iowa – 1995-1996 (distinguée) et 1996-1997 (distinguée); gouverneure, district Iowa – 2001-2002; membre, comité international de la programmation des activités – 2003-2004; membre, comité OJOI – de 2004 à 2006; membre, comité de vérification et des finances – de 2006 à 2008; présidente, comité international d'OJOI – 2008-2009

Que ferez-vous pour stimuler la croissance des clubs de votre région? Nous devons faire la promotion de la passion qui habite chacun des Optimistes. Tous les enfants ont des besoins – les clubs peuvent croître et de nouveaux clubs peuvent être fondés si nous combinons notre passion aux besoins des enfants. Dans le processus de commercialisation de notre passion, de notre mission et de notre Credo, nous devons offrir des occasions à la tranche des gens de vingt et trente ans tout comme aux membres Optimistes « traditionnels ». Nous devons souhaiter que chaque Optimiste soit différent de l'autre, et que par conséquent, les clubs le soient également. Le monde est en changement perpétuel - répondons à ce défi grâce à notre capacité de grandir – en tant qu'individu, Optimiste et club.

Quelle est la chose la plus importante qu'un vice-président puisse faire? Prodiguer de l'encouragement positif par une communication qui va dans les deux sens.

Quelles aptitudes en leadership possédez-vous qui vous permettent de servir à titre de vice-président international?

Je suis une personne à l'écoute. Je communique bien, que ce soit pour partager des idées et des méthodes pour que les choses se réalisent ou pour gérer des situations difficiles avec tact. Je chercherai la sagesse quand je ne connaîtrai pas la réponse. J'assume mes actions et vous pouvez me croire que je ferai au meilleur de mes compétences.



Région Sud-Ouest

(Districts Arkansas, Colorado – Wyoming, Kansas, Nouveau-Mexique — Ouest du Texas, Nord du Texas, Oklahoma Sud du Texas)

Patsy Garner

Membre (date d'adhésion) : Arlington Community Athletics Optimist Club, Texas (1989); et du Breakfast Optimist Club of East Fort Worth, Texas (2002)

Profession : adjointe à la logistique des activités et à l'assurance de la qualité

Service Optimiste : présidente de club (Arlington) – 1992-1993 et 1999-2000; présidente de club (Breakfast East Fort Worth) – 2004-2005 (honneur); lieutenant-gouverneure, district Nord du Texas – 1996-1997 et 1998-1999 (distinguée); gouverneure, district Nord du Texas – 2000-2001; membre, comité international ad hoc sur les clubs collégiaux et universitaires – 2005-2006; membre, comité international de formation au leadership – 2006-2007 et 2008-2009; membre,

comité du congrès international – 2007-2008; présidente, comité international sur la Croissance de nouvelles communautés – 2009-2010; fondatrice de club accréditée depuis 2005; formatrice de club et de district certifiée; formatrice internationale certifiée; promotrice de l'excellence (7); niveau 10 du PPCP.

Que ferez-vous pour stimuler la croissance des clubs de votre région? Je suis très passionnée par cette organisation et je souhaite voir ma petite-fille prêter serment comme présidente de club, tout comme l'ont fait ma mère, ma sœur et probablement bientôt ma fille. Pour ce faire, notre effectif doit demeurer fort, et nous devons continuer de toujours fonder. Mon engagement personnel dans la fondation de 20 clubs et le parrainage de 97 membres m'a apporté de précieux outils et connaissances pour aider à la réussite de nos membres, clubs et districts. J'appliquerai une approche « pratique » pour la croissance de notre région. Je ne crains pas de me salir les mains en temps difficiles et je serai disposée à donner un coup de main au besoin.

Quelle est la chose la plus importante qu'un vice-président puisse faire? La communication sera le facteur le plus important. J'ai l'intention de garder les voies de communication ouvertes à tout membre de notre région en l'écoutant, l'encourageant et lui offrant des lignes directrices à toutes les étapes de son parcours. À l'occasion de mes déplacements dans les districts, j'aspire à encourager nos membres à être créatifs tout en respectant l'histoire et les traditions, et à défier et motiver chacun à travailler collectivement en tant qu'équipe pour réaliser leurs objectifs. **Quelles aptitudes en leadership possédez-vous qui vous permettent de servir à titre de vice-président international?** J'aime collaborer et encourager les autres à continuer de grandir dans l'Optimisme puisque l'organisation Optimist International m'a tant donné. L'expérience que j'ai acquise en voyageant partout au pays à titre de fondatrice de club accréditée et de formatrice certifiée m'a fourni une connaissance approfondie des gens et du cœur de l'organisation. Je suis énergique, innovatrice et organisée; toutefois, je pense que ma plus grande force est mon enthousiasme et mon désir d'être la meilleure! J'ai la capacité de pousser et d'applaudir, j'encouragerai nos membres à devenir de vrais chefs de file.

Candidates/candidats 2010-2011

Candidates/candidats aux postes de vice-présidentes/vice-présidents élu



Région de la Côte Ouest

(Districts Arizona, Sud de la Californie, Centre du Pacifique, Nord-Ouest du Pacifique, Sud-Est du Pacifique et Sud-Ouest du Pacifique)

Esthermarie Hillman

Membre (date d'adhésion) : Pueblo Optimist Club of Tucson, Arizona (1996); et du Ochoa Optimist Club of South Tucson, Arizona (2007)

Profession : orfèvre et entraîneuse à l'Arizona School for the Deaf and Blind

Service Optimiste : présidente de club (Pueblo) – 1999-2000 (honneur); présidente de club (Ochoa) – 2008-2009 (distinguée); lieutenant-gouverneure, district d'Arizona 2000-2001; gouverneure, district d'Arizona 2004-2005 (distinguée et exceptionnelle); membre du comité de développement international 2005-2006; membre du comité international de fondation de nouveaux clubs 2006-2007; membre, comité international de direction – 2009-2010;

formatrice de district certifiée; fondatrice de clubs accréditée; représentante itinérante

Que ferez-vous pour stimuler la croissance des clubs de votre région? Je sais comment conclure la vente. J'ai parrainé plusieurs nouveaux Optimistes dans des clubs ouverts et j'ai été promotrice de l'excellence à huit reprises, en plus d'aider plusieurs autres nouveaux clubs. Je peux apprendre aux autres comment poser les bonnes questions, rédiger les renseignements et présenter les nombreux avantages d'être membre de notre organisation Optimiste exceptionnelle. J'ai la volonté de me déplacer pour aider, enseigner, montrer l'exemple et apporter de l'énergie nouvelle au processus de croissance.

Quelle est la chose la plus importante qu'un vice-président puisse faire? La chose la plus importante qu'un vice-président puisse faire c'est son travail pour Optimist International. C'est de travailler en tant que lien entre Optimist International et les districts de la région, aider le président international à motiver, former, préparer et à diriger les gouverneurs de district pour que ces derniers fassent de leur mieux pour diriger leur district respectif. À titre de vice-présidente, j'aiderai les gouverneurs de district à former, motiver et aider leurs membres à être les meilleurs Optimistes possible. Ceci comprend la promotion de notre mission Optimiste, nos programmes, notre commercialisation et notre croissance.

Quelles aptitudes en leadership possédez-vous qui vous permettent de servir à titre de vice-président international?

Je suis une personne à l'écoute, motivatrice, communicatrice et enseignante. Je prêche par l'exemple. Je ne demande jamais à personne de faire quelque chose que je n'ai jamais fait moi-même. J'ai une bonne compréhension de notre organisation Optimiste et je peux expliquer des choses qui touchent à Optimist International, notre fondation, les membres, les clubs et les districts et le lien qui existe entre eux. J'ai travaillé sur différents aspects aux échelons de club, de district et international. J'ai l'esprit vif et je trouve des solutions aux problèmes, mais le plus important est l'énergie intarissable et contagieuse que j'apporte.



Région Saint-Laurent

(Districts Est Ontario, Centre du Québec, Est-du-Québec et Acadie, Est-du-Québec – Rive-Nord, Sud du Québec et Ouest du Québec)

Claire Labrèche

Membre (date d'adhésion) : Club Optimiste Ahuntsic-Montréal, Québec (1993)

Profession : designer d'intérieur

Service Optimiste : présidente de club – 1995-1996 (distinguée); lieutenant-gouverneure, district Centre du Québec – 1999-2000; gouverneure, district Centre du Québec – 2003-2004; membre, comité international de recrutement – 2005-2006; membre, comité du congrès international – 2006-2007; fondatrice de club accréditée; membre du conseil d'administration international – de 2007 à 2010

Que ferez-vous pour stimuler la croissance des clubs de votre région? Je crois que nous avons une nouvelle génération de membres et d'enfants qui obligent les clubs Optimistes à devenir plus compétitifs sur le marché des clubs de service afin de nous distinguer, et par le fait même, de réaliser une augmentation de l'effectif afin de servir plus efficacement et au goût du jour notre clientèle d'enfants dans les années à venir.

J'aimerais organiser un *Sommet de la francophonie Optimiste « La voie de l'avenir »* afin de nous pencher sur les enjeux et l'avenir de notre organisation pour travailler tous ensemble à une analyse structurée et positive du passé par opposition à l'avenir en ayant pour objectif l'épanouissement de notre organisation. Ce sommet servira à recueillir des sondages qui seront créés au préalable par un groupe d'Optimistes de chacun des districts francophones pour ensuite être discutés en table ronde. Les résultats formulés en propositions seront soumis au conseil d'administration d'Optimist International afin d'aider la relance Optimiste et ainsi assurer la continuité de nos services auprès des jeunes.... Et cela, je m'engage à le faire avec vous!

Le nouveau programme *Sécurité Internet* doit devenir la clé qui ouvrira la porte dans la société d'internautes avertis. Les parents pourront compter sur les clubs Optimistes pour aider leurs enfants aux prises avec des prédateurs ou des brutes en ligne. Ce programme doit percer les horizons de nos communautés... Et cela, je m'engage à le faire avec vous!

Suite à la page 12

Suite de la page 11

Nous devons nous inspirer des bons coups d'hier à aujourd'hui pour transformer les clubs Optimistes en une organisation des plus dynamiques au service des jeunes qui aura su évoluer au gré du temps... Et cela, je m'engage à le faire avec vous!

Les clubs Optimistes doivent compter sur une équipe forte de son expérience et experte en la matière pour aider à fonder de nouveaux clubs et attirer une nouvelle génération d'Optimistes prêts à servir notre jeunesse... Et cela, je m'engage à le faire avec vous!

Quelle est la chose la plus importante qu'un vice-président puisse faire? Aider et être aidée! Être présente pour aider de quelque façon que ce soit. Les clubs Optimistes doivent pouvoir compter sur leur organisation comme élément positif et objectif dans l'accomplissement de leur mission auprès des jeunes de leur collectivité.

Faire découvrir à nos membres actuels et potentiels une organisation prête à s'investir pour « inspirer le meilleur chez les jeunes », ainsi que d'offrir une opportunité merveilleuse pour créer des liens d'amitié et découvrir tout notre potentiel de leader afin de l'adopter comme philosophie de vie. Être membre Optimiste pour le meilleur et le pire!

Quelles aptitudes en leadership possédez-vous qui vous permettent de servir à titre de vice-président international? J'aime, je suis reconnaissante et je respecte mon organisation à laquelle j'ai adhéré en septembre 1993 avec tout le bon vouloir et l'espoir d'aider et de servir ma communauté. Je me suis retrouvée dans l'âme et au cœur de celle-ci en tant que membre du conseil d'administration d'Optimist International de 2007 à 2010 afin de prendre part aux décisions d'avenir et de survie de notre organisation tout en respectant les intérêts de nos membres. J'ai des idéaux positifs, créatifs et futuristes, mais réalistes vers un avenir florissant de nos clubs Optimistes afin d'en faire une organisation solide qui survivra à ce changement de siècle.

J'ai des idéaux positifs, créatifs et futuristes, mais réalistes vers un avenir florissant de nos clubs Optimistes afin d'en faire une organisation solide qui survivra à ce changement de siècle. Ma très grande patience me permet de travailler vers ce processus qui continuera à faire de nous des leaders internationaux au service de notre jeunesse.

En tant que designer d'intérieur de profession, je suis capable de créer et d'organiser avec une équipe expérimentée des formations sur mesure pour répondre aux moindres attentes de nos membres. Structurer des objectifs selon les besoins des membres pour ensuite les transmettre et les défendre auprès des bonnes ressources fait partie de mes points forts.

Partir en mission sans lâcher prise pour la réussite des objectifs, vous pouvez y croire avec moi, car je m'engage à le faire avec vous!

PROPOSITION D'AMENDEMENTS AUX RÈGLEMENTS CONGRÈS INTERNATIONAL DE 2010

ENJEU 1 : DATE BUTOIR DES MISES EN CANDIDATURE EN NOM PROPRE POUR UN CANDIDAT AU POSTE DE MEMBRE DU GRAND PUBLIC AU SEIN DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

(Proposé par le conseil d'administration international)

NOTE EXPLICATIVE : Le conseil d'administration estime qu'il n'est pas nécessaire qu'il s'écoule autant de temps entre les mises en candidature en nom propre et la possibilité de proposition de candidature pour le poste par le comité des mises en candidature. Comme le comité des mises en candidature a pris l'habitude de se rencontrer avant la réunion de mars du conseil d'administration, le 1^{er} février est une date butoir plus appropriée.

EN VIGUEUR :

Article IV Congrès internationaux et élections

Alinéa 2. Élections.

A. Élections du conseil d'administration.

3. Membre du grand public.

Toute personne désirant poser sa candidature pour un poste de membre du grand public doit déposer une intention de se présenter au bureau international avant ou le 1^{er} novembre de l'année précédant l'élection.

PROPOSITION :

Article IV Congrès internationaux et élections

Alinéa 2. Élections.

A. Élections du conseil d'administration.

3. Membre du grand public.

Toute personne désirant poser sa candidature pour un poste de membre du grand public doit déposer une intention de se présenter au bureau international avant ou le 1^{er} **novembre** ~~février~~ de l'année ~~précédant~~ **au cours de laquelle** l'élection **doit avoir lieu**.

ENJEU 2 : FONDS INTERNATIONAL POUR LE DÉVELOPPEMENT ET FONDS INTERNATIONAL POUR LE DÉVELOPPEMENT

(Proposé par le conseil d'administration international)

NOTE EXPLICATIVE : L'Article VIII, Alinéa 2D exige que tous les fonds inutilisés qui se trouvent dans le fonds de l'immeuble de l'International et dans le fonds international pour le développement préexistants doivent demeurer dans ces fonds et ne servir qu'aux fins auxquelles chaque fonds avait été créé. Il n'y a plus de fonds inutilisés dans ces fonds.

EN VIGUEUR :

ARTICLE VIII Finances d'Optimist International

Alinéa 2. Revenus et cotisations.

D. *Provisions pour le fonds de l'immeuble de l'International et le fonds international pour le développement.* À compter du 1^{er} octobre 2004, tous les fonds inutilisés qui se trouvent dans le fonds de l'immeuble de l'International et dans le fonds international pour le développement préexistants doivent demeurer dans ces fonds et ne servir qu'aux fins auxquelles chaque fonds avait été créé. Aucun montant supplémentaire ne doit s'ajouter à ces fonds à moins que le conseil d'administration ne l'autorise.

PROPOSITION :

ARTICLE VIII Finances d'Optimist International

Alinéa 2. Revenus et cotisations.

D. ~~*Provisions pour le fonds de l'immeuble de l'International et le fonds international pour le développement.* À compter du 1^{er} octobre 2004, tous les fonds inutilisés qui se trouvent dans le fonds de l'immeuble de l'International et dans le fonds international pour le développement préexistants doivent demeurer dans ces fonds et ne servir qu'aux fins auxquelles chaque fonds avait été créé. Aucun montant supplémentaire ne doit s'ajouter à ces fonds à moins que le conseil d'administration ne l'autorise.~~

Redésignez les prochains alinéas de E à I.

ENJEU 3 : FACTURATION DES COTISATIONS ANNUELLES POUR LES CLUBS SUR LA LISTE DE 120 JOURS

(Proposé par le conseil d'administration international)

NOTE EXPLICATIVE : Le conseil d'administration a fait le point sur les clubs qui se retrouvent fréquemment sur la liste de 120 jours de retard dans le paiement des cotisations. Le conseil d'administration croit que l'on devrait exiger de ces clubs le paiement de leurs cotisations sur une base annuelle.

EN VIGUEUR :

ARTICLE VIII Finances d'Optimist International

Alinéa 2. Revenus et cotisations.

C. Option de facturation annuelle. Les clubs peuvent choisir une facturation annuelle des cotisations au début de chaque trimestre en fonction de leur effectif au terme du trimestre précédent. Tout membre ajouté au cours de la première moitié du cycle de facturation sera tenu de payer le plein montant de la cotisation et tout membre ajouté au cours de la deuxième moitié sera tenu de payer la moitié de la cotisation. Les frais d'administration pour les nouveaux membres de clubs à facturation unique seront éliminés.

PROPOSITION :

ARTICLE VIII Finances d'Optimist International

Alinéa 2. Revenus et cotisations.

C. ~~Option de~~ Facturation annuelle

1. Les clubs peuvent choisir une facturation annuelle des cotisations au début de chaque trimestre en fonction de leur effectif au terme du trimestre précédent. Tout membre ajouté au cours de la première moitié du cycle de facturation sera tenu de payer le plein montant de la cotisation et tout membre ajouté au cours de la deuxième moitié sera tenu de payer la moitié de la cotisation. Les frais d'administration pour les nouveaux membres de clubs à facturation unique seront éliminés.
2. **Si un club ne respecte pas ses obligations deux fois pendant 120 jours au cours de tout exercice financier, le club sera facturé sur une base annuelle, et ce, à l'entière discrétion du directeur général.**

ENJEU 4 : RÉUNIONS DE DISTRICT

(Proposée par l'Optimist Club of North Wichita, Kansas)

NOTE EXPLICATIVE : Les assemblées de districts parallèles prévues pour le premier trimestre de 2010 et qui ont pour but de remplacer les premières assemblées traditionnelles de districts pourraient avoir comme résultat d'empêcher certains districts de mener les affaires officielles du premier trimestre. En vertu des Règlements en vigueur, les districts ne peuvent mener leurs affaires officielles quand il n'y a pas quorum. Les grandes distances que les membres pourraient avoir à parcourir pour assister à l'assemblée de districts parallèle pourraient avoir comme conséquences qu'il n'y aurait pas suffisamment de membres présents d'un district pour qu'il y ait quorum.

EN VIGUEUR :

ARTICLE VII. Districts

Alinéa 3. Administration du district.

F. Réunions. Le gouverneur peut convoquer une réunion du conseil d'administration chaque trimestre, ou aux dates et à l'endroit choisis après avoir consulté et obtenu le consentement du comité de direction. La secrétaire-trésorière ou le secrétaire-trésorier du district veille à expédier à tous les membres du conseil d'administration une convocation à toute réunion du conseil d'administration au moins 30 jours avant la date de cette réunion. Une majorité des membres du conseil d'administration constitue un quorum pour le déroulement des affaires.

PROPOSITION :

ARTICLE VII. Districts

Alinéa 3. Administration du district.

F. Réunions. Le gouverneur peut convoquer une réunion du conseil d'administration chaque trimestre, ou aux dates et à l'endroit choisis après avoir consulté et obtenu le consentement du comité de direction. La secrétaire-trésorière ou le secrétaire-trésorier du district veille à expédier à tous les membres du conseil d'administration une convocation à toute réunion du conseil d'administration au moins 30 jours avant la date de cette réunion. Une majorité des membres du conseil d'administration **qui se sont inscrits à la réunion** constitue un quorum pour le déroulement des affaires **du district**.

ENJEU 5 : MEMBRE EN SERVICE ACTIF PERSONNEL MILITAIRE

(Soumis par l'Optimist Club of Des Plaines, Illinois)

NOTE EXPLICATIVE : Le quatrième but d'Optimist International, c'est de promouvoir le patriotisme. Les clubs peuvent le faire à l'échelon local, mais nous avons besoin d'un engagement ferme et permanent envers le patriotisme. Les militaires d'un pays peuvent souhaiter jouer un rôle actif en matière de service communautaire, mais l'échelle de traitement relativement faible peut rendre le paiement de cotisations prohibitif. Les buts de promouvoir le patriotisme et d'aider le personnel militaire actif peuvent se réaliser en créant une catégorie de membres connue sous le nom de *membre des forces armées*. Les membres des forces armées paieraient la même cotisation que les étudiants collégiaux ou universitaires dans le pays qu'ils servent. Les militaires d'un pays peuvent souhaiter jouer un rôle actif en matière de service communautaire, mais l'échelle de traitement relativement faible peut rendre le paiement de cotisations prohibitif. La création de cette catégorie de membre permettrait aux clubs de rechercher activement les 1,4 million de militaires américains, et des centaines de milliers d'autres qui servent dans les pays où Optimist International est actif.

EN VIGUEUR :

ARTICLE VIII. Finances d'Optimist International

ALINÉA 2. *Revenus et cotisations.*

B. *Cotisations annuelles.* Cotisations annuelles. À l'exception de ce qui est énoncé dans le paragraphe C ci-dessous, commençant le 1^{er} octobre 2004, chaque club paie à Optimist International, pour chacun de ses membres, excepté les membres à vie et les membres collégiaux ou universitaires, inscrits au bureau d'Optimist International en date du 30 septembre, 31 décembre, 31 mars et 30 juin, une cotisation annuelle de 59,62 \$ pour les clubs de pays de première catégorie, 44,12 \$ pour les clubs de pays de deuxième catégorie, et 31,00 \$ pour les clubs de pays de troisième catégorie, payable en versements trimestriels de 14,90 \$ pour les clubs de pays de première catégorie, 11,03 \$ pour les clubs de pays de deuxième catégorie, et 7,75 \$ pour les clubs de pays de troisième catégorie au 1^{er} octobre, 1^{er} janvier, 1^{er} avril et 1^{er} juillet de chaque année. Pour chaque membre collégial ou universitaire inscrit au bureau d'Optimist International en date du 30 septembre, un club (sans égard aux catégories) versera une cotisation annuelle de 31,60 \$ par membre dans la première catégorie, de 23,38 \$, dans la deuxième catégorie, et de 16,43 \$, dans la troisième catégorie, payable le 1^{er} octobre de chaque année. Pour chaque membre à vie inscrit au bureau d'Optimist International en date du 30 septembre, un club (peu importe les catégories) versera une cotisation annuelle de 26,00 \$. Le conseil d'administration peut accorder un délai pour le paiement de ces redevances lorsqu'il considère qu'un tel délai sert les intérêts de l'organisation. En vigueur à compter du 1^{er} octobre 2005 et ce, à chaque année suivante, un ajustement du cout de la vie de 4 % des cotisations de base (tel qu'il est défini ci-dessous) peut être fait selon les changements, apportés en décembre, à l'indice des prix à la consommation. Les cotisations de base se définissent comme suit : première catégorie 43,62 \$; deuxième catégorie 32,21 \$; troisième catégorie 22,63 \$; membres collégiaux et universitaires 5,00 \$ (révision du statut du membre collégial ou universitaire après une période de cinq ans) (sans égard aux catégories). La première catégorie s'entend d'une économie à revenu élevé; la deuxième catégorie s'entend d'une économie à revenu moyennement élevé; la troisième catégorie s'entend d'une économie à revenu moyen et faible. Les libellés économie à revenu élevé, économie à revenu moyennement élevé et économie à revenu moyen et faible recevront les définitions établies, de temps à autre, par les statistiques publiées par la Banque mondiale. (Les pays de la Jamaïque et du Suriname seront considérés comme pays de la troisième catégorie jusqu'au 30 septembre 2013, et ce, jusqu'à examen ultérieur par la Banque mondiale.) Les clubs des pays (peu importe la catégorie) où les devises ne peuvent être échangées sur le marché international (clubs associés) doivent payer à Optimist International une cotisation annuelle minimale de 1,00 \$ par membre. Les clubs collégiaux ou universitaires paient à Optimist International toutes les cotisations et tous les frais applicables au 1^{er} octobre, au 1^{er} janvier et au 1^{er} avril.

PROPOSITION :

ARTICLE VIII Finances d'Optimist International

Alinéa 2. *Revenus et cotisations.*

B. *Cotisations annuelles.* Cotisations annuelles. À l'exception de ce qui est énoncé dans le paragraphe C ci-dessous, commençant le 1^{er} octobre 2004, chaque club paie à Optimist International, pour chacun de ses membres, excepté les membres à vie et les membres collégiaux ou universitaires/**militaires en service**, inscrits au bureau d'Optimist International en date du 30 septembre, 31 décembre, 31 mars et 30 juin, une cotisation annuelle de 59,62 \$ pour les clubs de pays de première catégorie, 44,12 \$ pour les clubs de pays de deuxième catégorie, et 31,00 \$ pour les clubs de pays de troisième catégorie, payable en versements trimestriels de 14,90 \$ pour les clubs de pays de première catégorie, 11,03 \$ pour les clubs de pays de deuxième catégorie, et 7,75 \$ pour les clubs de pays de troisième catégorie au 1^{er} octobre, 1^{er} janvier, 1^{er} avril et 1^{er} juillet de chaque année. Pour chaque membre collégial ou universitaire/**militaire en service** inscrit au bureau d'Optimist International en date du 30 septembre, un club versera une cotisation annuelle de 31,60 \$ par membre dans la première catégorie, de 23,38 \$, dans la deuxième catégorie, et de 16,43 \$, dans la troisième catégorie, payable le 1^{er} octobre de chaque année. Pour chaque membre à vie inscrit au bureau d'Optimist International en date du 30 septembre 2004, un club (peu importe les catégories) versera une cotisation annuelle de 26,00 \$. Le conseil d'administration peut accorder un délai pour le paiement de ces redevances à Optimist International lorsqu'il considère qu'un tel délai sert les intérêts de l'organisation. En vigueur à compter du 1^{er} octobre 2005 et ce, à chaque année suivante, le conseil d'administration peut procéder à un ajustement du cout de la vie de 4 % des cotisations de base (tel qu'il est défini ci-dessous) en fonction des changements, apportés en décembre, à l'indice des prix à la consommation. Les cotisations de base se définissent comme suit : première catégorie 43,62 \$; deuxième catégorie 32,21 \$; troisième catégorie 22,63 \$; membres collégiaux et universitaires/**militaires en service** 5,00 \$ (révision du statut du membre collégial ou universitaire/**militaire en service** après une période de cinq ans) (sans égard aux catégories). La première catégorie s'entend d'une économie à revenu élevé; la deuxième catégorie d'une économie à revenu moyennement élevé; et la troisième catégorie d'une économie à revenu moyen et faible. Les libellés économie à revenu élevé, économie à revenu moyennement élevé et économie à revenu moyen et faible recevront les définitions établies, de temps à autre, par les statistiques publiées par la Banque mondiale. (Les pays de la Jamaïque et du Suriname seront considérés comme pays de la troisième catégorie jusqu'au 30 septembre 2013, et ce, jusqu'à examen ultérieur par la Banque mondiale.) Les clubs des pays (peu importe la catégorie) où les devises ne peuvent être échangées sur le marché international (clubs associés) doivent payer à Optimist International une cotisation annuelle minimale de 1 \$ par membre. Les clubs collégiaux ou universitaires paient à Optimist International toutes les cotisations et tous les frais applicables au 1^{er} octobre, au 1^{er} janvier et au 1^{er} avril.

ENJEU 6 : CLUBS COLLÉGIAUX OU UNIVERSITAIRES

(soumise par le Black Hills Noon Optimist Club, South Dakota)

NOTE EXPLICATIVE : Nous sommes convaincus que les membres des clubs collégiaux ou universitaires, qui pourraient être très prometteurs par rapport aux clubs adultes, sont découragés par le traitement qu'on leur réserve en matière de couts et de facturation. Nous sommes également d'avis qu'Optimist International doit exercer son influence et apporter son appui aux clubs collégiaux ou universitaires si nous souhaitons attirer de nouveaux membres et maintenir l'effectif actuel. Les clubs et les districts ne peuvent pas, à eux seuls, faire ce travail. À ce moment-ci, nous ne sommes pas prêts à bâtir et à parrainer un autre club collégial ou universitaire à moins que des modifications importantes soient apportées. Question de fait, nous avons, tout récemment, un nouveau club incapable de payer ses cotisations internationales pour les raisons évoquées ci-dessus. Le club a perdu sa charte à cause de la perte de membres et de la façon dont les cotisations du club avaient été calculées. Pour modifier le cours des choses, nous soumettons les recommandations d'amendements suivantes comme moyens possibles d'assurer la croissance et la pérennité des clubs collégiaux ou universitaires.

EN VIGUEUR :

Article VIII des Règlements Finances d'Optimist International

Alinéa 2. Revenus et cotisations.

B. Cotisations annuelles. À l'exception de ce qui est énoncé dans le paragraphe C ci-dessous, commençant le 1^{er} octobre 2004, chaque club paie à Optimist International, pour chacun de ses membres, excepté les membres à vie et les membres collégiaux ou universitaires, inscrits au bureau d'Optimist International en date du 30 septembre, 31 décembre, 31 mars et 30 juin, une cotisation annuelle de 59,62 \$ pour les clubs de pays de première catégorie, 44,12 \$ pour les clubs de pays de deuxième catégorie, et 31,00 \$ pour les clubs de pays de troisième catégorie, payable en versements trimestriels de 14,90 \$ pour les clubs de pays de première catégorie, 11,03 \$ pour les clubs de pays de deuxième catégorie, et 7,75 \$ pour les clubs de pays de troisième catégorie au 1^{er} octobre, 1^{er} janvier, 1^{er} avril et 1^{er} juillet de chaque année. Pour chaque membre collégial ou universitaire inscrit au bureau d'Optimist International en date du 30 septembre, un club versera une cotisation annuelle de 31,60 \$ par membre dans la première catégorie, de 23,38 \$, dans la deuxième catégorie, et de 16,43 \$, dans la troisième catégorie, payable le 1^{er} octobre de chaque année. Pour chaque membre à vie inscrit au bureau d'Optimist International en date du 30 septembre 2004, un club (peu importe les catégories) versera une cotisation annuelle de 26,00 \$. Le conseil d'administration peut accorder un délai pour le paiement de ces redevances à Optimist International lorsqu'il considère qu'un tel délai sert les intérêts de l'organisation. En vigueur à compter du 1^{er} octobre 2005, et ce, chaque année suivante, le conseil d'administration peut procéder à un ajustement du cout de la vie de 4 % des cotisations de base (tel qu'il est défini ci-dessous) en fonction des changements, apportés en décembre, à l'indice des prix à la consommation. Les cotisations de base se définissent comme suit : première catégorie 43,62 \$; deuxième catégorie 32,21 \$; troisième catégorie 22,63 \$; membres collégiaux et universitaires 5 \$ (révision du statut du membre collégial ou universitaire après une période de cinq ans) (sans égard aux catégories). La première catégorie s'entend d'une économie à revenu élevé; la deuxième catégorie d'une économie à revenu moyennement élevé; et la troisième catégorie d'une économie à revenu moyen et faible. Les libellés économie à revenu élevé, économie à revenu moyennement élevé et économie à revenu moyen et faible recevront les définitions établies, de temps à autre, par les statistiques publiées par la Banque mondiale. (Les pays de la Jamaïque et du Suriname seront considérés comme pays de la troisième catégorie jusqu'au 30 septembre 2013, et ce, jusqu'à examen ultérieur par la Banque mondiale.) Les clubs des pays (peu importe la catégorie) où les devises ne peuvent être échangées sur le marché international (clubs associés) doivent payer à Optimist International une cotisation annuelle minimale de 1 \$ par membre. Les clubs collégiaux ou universitaires paient à Optimist International toutes les cotisations et tous les frais applicables au 1^{er} octobre, au 1^{er} janvier et au 1^{er} avril.

PROPOSITION :

Article VIII des Règlements Finances d'Optimist International

Alinéa 2. Revenus et cotisations.

B. Cotisations annuelles. À l'exception de ce qui est énoncé dans le paragraphe C ci-dessous, commençant le 1^{er} octobre 2004, chaque club paie à Optimist International, pour chacun de ses membres, excepté les membres à vie et les membres collégiaux ou universitaires, inscrits au bureau d'Optimist International en date du 30 septembre, 31 décembre, 31 mars et 30 juin, une cotisation annuelle de 59,62 \$ pour les clubs de pays de première catégorie, 44,12 \$ pour les clubs de pays de deuxième catégorie, et 31,00 \$ pour les clubs de pays de troisième catégorie, payable en versements trimestriels de 14,90 \$ pour les clubs de pays de première catégorie, 11,03 \$ pour les clubs de pays de deuxième catégorie, et 7,75 \$ pour les clubs de pays de troisième catégorie au 1^{er} octobre, 1^{er} janvier, 1^{er} avril et 1^{er} juillet de chaque année.

L'année Optimiste d'un club collégial ou universitaire aura trois volets dont le premier s'étendra du 1^{er} septembre au 30 novembre, le deuxième du 1^{er} décembre au 28 février, et le troisième du 1^{er} mars au 31 mai.

Pour chaque membre collégial ou universitaire inscrit au bureau d'Optimist International en date du ~~30 septembre~~ **31 octobre**, un club versera une cotisation annuelle de ~~31,60 \$~~ **22,50 \$** par membre dans la première catégorie, de ~~23,38 \$~~ **19,50 \$** dans la deuxième catégorie, et de ~~16,43 \$~~ **13,50 \$** dans la troisième catégorie, payable ~~chaque année le 1^{er} octobre~~ **30 novembre**. **Les cotisations sont payables en trois versements en fonction des adhésions de membres au 31 octobre, 31 décembre et 28 février.**

Pour chaque membre à vie inscrit au bureau d'Optimist International en date du 30 septembre 2004, un club (peu importe les catégories) versera une cotisation annuelle de 26,00 \$. Le conseil d'administration peut accorder un délai pour le paiement de ces redevances à Optimist International lorsqu'il considère qu'un tel délai sert les intérêts de l'organisation. En vigueur à compter du 1^{er} octobre 2005, et ce, chaque année suivante, le conseil d'administration peut procéder à un ajustement du cout de la vie de 4 % des cotisations de base (tel qu'il est défini ci-dessous) en fonction des changements, apportés en décembre, à l'indice des prix à la consommation. Les cotisations de base se définissent comme suit : première catégorie 43,62 \$; deuxième catégorie 32,21 \$; troisième catégorie 22,63 \$; membres collégiaux et universitaires 5 \$ (révision du statut du membre collégial ou universitaire après une période de cinq ans) (sans égard aux catégories). La première catégorie s'entend d'une économie à revenu élevé; la deuxième catégorie d'une économie à revenu moyennement élevé; et la troisième catégorie d'une économie à revenu moyen et faible. Les libellés économie à revenu élevé, économie à revenu moyennement élevé et économie à revenu moyen et faible recevront les définitions établies, de temps à autre, par les statistiques publiées par la Banque mondiale. (Les pays de la Jamaïque et du Suriname seront considérés comme pays de la troisième catégorie jusqu'au 30 septembre 2013, et ce, jusqu'à examen ultérieur par la Banque mondiale.) Les clubs des pays (peu importe la catégorie) où les devises ne peuvent être échangées sur le marché international (clubs associés) doivent payer à Optimist International une cotisation annuelle minimale de 1 \$ par membre. Les clubs collégiaux ou universitaires paient à Optimist International toutes les cotisations et tous les frais applicables au ~~1^{er} octobre, 1^{er} janvier et 1^{er} avril~~ **30 novembre, 31 janvier et 31 mars**.